

Verona, data del protocollo

Invio tramite PEC

**AI CENTRO PER L'IMPIEGO  
di VERONA  
VENETO LAVORO AMBITO DI VERONA**  
PEC: verona@pec.venetolavoro.it

**OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025**

<b>Ente richiedente</b>	Comune di Verona
<b>Sede di lavoro</b>	Area Lavori Pubblici – Direzioni varie
<b>Numero lavoratori da assumere</b>	2
<b>Quote di riserva</b>	1 posto (Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010, è prevista la riserva di posti pari al 30% per i volontari congedati senza demerito delle FF.AA.)
<b>Titoli preferenziali</b>	Titoli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487
<b>Area richiesta</b>	Operatori - CCNL Comparto Funzioni Locali
<b>Profilo professionale di assunzione</b>	Operatore servizi tecnici
<b>Mansioni a cui il lavoratore viene adibito</b>	<p>Appartengono all'Area degli Operatori i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• conoscenze di tipo operativo generale (la cui base teorica si sviluppa con l'assolvimento dell'obbligo scolastico) acquisibile attraverso esperienza diretta sulla mansione, anche con un periodo limitato di pratica;</li> <li>• contenuti di tipo ausiliario rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;</li> <li>• problematiche lavorative di tipo semplice e attività prevalentemente esecutiva o tecnico-manuale il cui svolgimento comporta l'uso e la manutenzione ordinaria di strumenti e arnesi di lavoro e mezzi;</li> <li>• autonomia operativa limitata all'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate;</li> <li>• responsabilità limitata alla corretta esecuzione del proprio lavoro;</li> <li>• relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti; relazioni con gli utenti di natura diretta;</li> <li>• compiti accessori e collegati all'esercizio delle mansioni proprie dell'area nonché, in via complementare e non prevalente, operazioni a diverso contenuto professionale, che integrano e completano le funzioni assegnate;</li> </ul> <p>I lavoratori, in base alla declaratoria del profilo</p>

	<p>professionale ricercato, dovranno possedere le seguenti attitudini (soft-skills):</p> <p>E) Capacità di collaborazione</p> <p>J) Capacità di sviluppare relazioni efficaci con i referenti/utenti esterni/interni</p> <p>K) Capacità di lavorare con gli altri</p> <p>M) Capacità di risoluzione dei problemi</p> <p>O) Orientamento alla flessibilità dei processi lavorativi</p> <p>e dovranno svolgere a titolo esemplificativo e non esaustivo le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• esecuzione di operazioni e lavori tecnico-manuali di ordinaria e generica manutenzione di suppellettili, immobili, strade e giardini;</li> <li>• conduzione macchine semplici;</li> <li>• trasporto e collocazione di materiali, attrezzature, segnalazioni, manifesti;</li> <li>• uso di attrezzature che non richiedono particolari abilitazioni o patenti;</li> <li>• attività di sorveglianza e manutenzione di impianti e immobili comunali, ecc.</li> </ul>
<b>Categoria di inquadramento</b>	Operatori - CCNL Comparto Funzioni Locali
<b>Tipologia oraria del rapporto di lavoro</b>	Tempo pieno – 36 ore settimanali
<b>Durata del rapporto di lavoro</b>	Tempo indeterminato
<b>Trattamento economico e normativo</b>	CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022
<b>Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione</b>	<p><b>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:</b></p> <p>a) cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, nonché i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiorni di lungo periodo, o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge. Ai cittadini non italiani è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana;</p> <p>b) maggiore età;</p> <p>c) assolvimento dell'obbligo scolastico;</p> <p>d) idoneità fisica allo specifico impiego;</p> <p>e) godimento dei diritti civili e politici;</p> <p>f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;</p> <p>g) non aver riportato condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la pubblica amministrazione;</p> <p>h) avere posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana.</p> <p>Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico.</p>

	<p>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione.</p> <p>La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.</p> <p><b>In possesso dei seguenti ulteriori requisiti:</b>  <i>Patente B (necessario per eseguire le mansioni previste dalla declaratoria del profilo professionale adottata con deliberazione GC n. 687/2023)</i></p>
<b>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità</b>	La prova di idoneità consisterà in una prova pratica attitudinale di verifica delle capacità tecniche di manutenzioni stradali (ad es. posa di materiali e riparazioni delle pavimentazioni stradali) ed un colloquio individuale inerente l'ordinamento degli Enti Locali e i diritti e doveri dei pubblici dipendenti oltre al Codice di Comportamento.
<b>Eventuali ulteriori altre informazioni</b>	
<b>Durata di validità della graduatoria</b>	12 mesi

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Il Dirigente  
Direzione Risorse Umane  
Mario Petrin