

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 9 SOCCORRITORI NEL SISTEMA DI EMERGENZA/URGENZA - CATEGORIA B – POSIZIONE B - CONTRATTO CCNL SANITA' PRIVATA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELLE STRUTTURE SANITARIE ASSOCIATE AIOP e ARIS.

L'AMMINISTRATORE UNICO DELLA SANITASERVICE ASL FG S.R.L. (d'ora in poi anche Società)

Visti:

- lo Statuto della Sanitaservice ASL FG S.r.l.;
- il vigente CCNL SANITA' PRIVATA per il personale dipendente delle strutture sanitarie associate Aiop e Aris;
- il D. Lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii. – Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 951 del 19.06.2020 recante "Approvazione delle nuove Linee guida in materia di organizzazione e gestione delle Società in house delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale";
- il vigente Regolamento per il reclutamento del personale della Sanitaservice ASL FG S.r.l.;
- la Deliberazione del Direttore Generale ASL FG n. 58 del 20.01.2025 avente ad oggetto l'approvazione dell'aggiornamento del Disciplinare Unico dei Servizi affidati alla Sanitaservice ASL FG S.r.l.;
- la Deliberazione del Direttore Generale ASL FG n. 59 del 20.01.2025 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio Preventivo 2025 e il Piano Annuale delle assunzioni 2025 della Sanitaservice ASL FG S.r.l.;
- le informative e confronti sindacali del 06.05.2025, 01.10.2025, 21.10.2025 e 04.11.2025, aventi ad oggetto il presente avviso di selezione;
- i Verbali Assembleari della Sanitaservice ASL FG S.r.l. del 07.04.2025, 09.10.2025, 23.10.2025 e 11.11.2025.

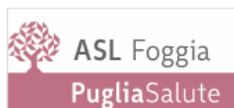
Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 412 del 28.03.2023 recante "Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione razionalizzazione della spesa".
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 640 del 10.05.2023 recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023".
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 523 del 22.04.2024 recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di gestione dei servizi Sanitaservice. Ulteriori disposizioni in materia".
- la nota Regionale protocollo n. 0168753 del 05.04.2024 recante "Procedure reclutamento personale Sanitaservice".

DISPONE

l'avvio di una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 9 unità con la qualifica di Soccorritore da destinare al *Servizio di trasporto delle persone malate e/o ferite nell'ambito del Servizio 118 – rete Emergenza/Urgenza* nelle postazioni 118 della provincia di Foggia.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006



e dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001.

La Società, per eventuali esigenze temporanee o di carattere sostitutivo, nonché per eventuali affidamenti straordinari da parte di ASL FG, si riserva di utilizzare la presente procedura selettiva anche per il reclutamento di personale a tempo determinato (a tempo pieno e/o a tempo parziale).

ART. 1

Attività e inquadramento contrattuale

Il Soccorritore svolge, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti mansioni/attività:

- partecipa alle operazioni di soccorso unitamente alla propria *equipe*, su indicazione del Team Leader;
- valuta, insieme agli altri membri dell'equipaggio, la scena dell'intervento sanitario;
- collabora, insieme agli altri membri dell'equipaggio, nell'intervento del soccorso sanitario nelle varie fasi del suo svolgimento, con particolare riguardo alla messa in sicurezza del luogo dell'evento;
- collabora, su richiesta degli altri membri dell'equipaggio, nell'esecuzione di manovre relative all'emergenza quali ad esempio, la rianimazione cardio-polmonare di base, l'immobilizzazione, il posizionamento sulla barella, il trasporto della portantina o sedia cardiologica, il caricamento del paziente sull'automezzo;
- compila, unitamente agli altri membri dell'equipaggio, la scheda di soccorso;
- effettua attività prevalentemente esecutive o di carattere tecnico-manuali, riguardanti anche l'uso e la manutenzione ordinaria di presidi sanitari e apparecchiature elettromedicali.

L'inquadramento previsto è relativo alla Categoria B – Posizione economica iniziale B - del Contratto CCNL SANITA' PRIVATA per il personale dipendente delle strutture sanitarie associate Aiop e Aris (CCNL reperibile sul sito internet www.sanitaserviceaslfg.it - sezione *Società trasparente*).

I vincitori della presente procedura saranno impiegati a tempo pieno per un impegno di lavoro pari a 36 ore settimanali.

Il luogo di svolgimento dell'attività è presso ASL Foggia, in tutte le sue sedi della Provincia di Foggia. La sede di servizio verrà assegnata in base all'ordine di posizionamento nella graduatoria finale di merito.

ART. 2

Requisiti per l'ammissione

Alla procedura selettiva di cui al presente Avviso possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, sono in possesso dei requisiti indicati di seguito:

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero non avendo la cittadinanza in uno degli Stati dell'Unione Europea:
 - essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - essere cittadino di paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- 4) godimento dei diritti politici e civili; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di



cittadinanza;

- 5) possesso della licenza della scuola dell'obbligo (in relazione alla data di nascita del candidato) o equipollenti;
- 6) idoneità fisica allo specifico impiego per lo svolgimento della prestazione lavorativa di cui al presente Avviso. L'accertamento di tale idoneità sarà effettuato prima dell'eventuale immissione in servizio;
- 7) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 8) regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e servizi militari, ove previsti per legge;
- 9) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- 10) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- 11) non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313; qualora fossero in corso, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un procedimento penale e le tipologie di reato;
- 12) possesso della Patente di guida di categoria B;
- 13) possesso dell'Attestato di soccorritore addetto ai mezzi di trasporto e soccorso (L.R. Puglia n. 27 del 15.12.1993, L.R. Puglia n. 17 del 05.08.1996 e ss.mm.ii) ovvero attestato regionale rilasciato da altra Regione, per i candidati extra Regione Puglia, prescritto dalla vigente normativa.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra potrà essere effettuata in qualsiasi momento e comporta l'immediata esclusione dalla procedura selettiva o, se riscontrata successivamente all'assunzione, determina in qualunque momento, la risoluzione del rapporto con SANITASERVICE ASL FG S.r.l., fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate. Con la partecipazione alla procedura selettiva è implicita da parte dei candidati l'accettazione senza riserve delle condizioni del presente Avviso e della normativa da esso richiamata.

ART. 3

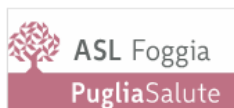
Pubblicazione dell'Avviso

Presentazione delle domande. Termini e modalità

Comunicazioni ai candidati

Il presente Avviso di selezione sarà pubblicato per almeno 15 giorni sul sito istituzionale della Sanitaservice ASL FG S.r.l., nella sezione Società Trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del Personale, raggiungibile tramite il seguente indirizzo internet <https://www.sanitaserviceaslfg.it/at/?tipologie=reclutamento-del-personale>, nonché sul sito istituzionale della ASL FG.

Il candidato, a pena di esclusione, dovrà inviare la domanda di partecipazione alla presente selezione esclusivamente per via telematica, tramite il Portale <https://sanitaservice.ilmiotest.it/>, selezionando il profilo di cui al presente avviso e compilando il relativo format di candidatura, previa registrazione e autenticazione



sullo stesso Portale mediante SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale). La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196 del 30/06/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, nel rispetto delle indicazioni fornite dal Garante per la protezione dei dati personali.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Per la partecipazione alla presente selezione, il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica ordinaria (PEO) e di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) a lui intestati. **Il mancato riferimento della predetta PEC è considerato motivo di esclusione.**

La domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva deve essere **inoltrata, a pena di esclusione, entro le ore 12:59 del giorno 08.01.2026.**

Tale termine è perentorio e la data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione è certificata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale <https://sanitaservice.ilmiotest.it/>

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non sarà più consentito l'invio della domanda di partecipazione.

Il/la candidato/a, previa autenticazione mediante SPID, dovrà registrare i propri dati personali nella sezione "Profilo" e caricare i documenti richiesti nella sezione "Documenti personali" e successivamente procedere con l'iscrizione, cliccando sul tasto "Iscriviti" del profilo professionale di interesse.

Entro il termine di presentazione, il Portale consentirà di modificare la domanda anche più volte. Una volta inoltrata, nella sezione "Stato della domanda", la stessa sarà contrassegnata dal sistema come "domanda registrata". Dopo la registrazione, eventuali variazioni potranno essere effettuate cliccando su "modifica domanda": le modifiche saranno automaticamente salvate dalla piattaforma e non sarà necessario un nuovo inoltro. Ai fini della partecipazione alla selezione, in presenza di più modifiche sarà considerata valida esclusivamente l'ultima versione aggiornata della domanda, mentre tutte le precedenti si intenderanno revocate e prive di effetto.

La Società potrà attivare il soccorso istruttorio al fine di consentire la regolarizzazione o l'integrazione della documentazione presentata dai candidati, qualora vengano riscontrate irregolarità o omissioni di carattere formale che non incidano sui requisiti di ammissione alla selezione. In tal caso, la Società inviterà il candidato a completare, chiarire o regolarizzare la documentazione, assegnando un termine non superiore a dieci (10) giorni decorrenti dalla ricezione della richiesta. Il soccorso istruttorio non potrà essere utilizzato per sanare la mancanza dei requisiti di partecipazione o dei titoli richiesti, né per integrare elementi sostanziali della domanda presentata. La mancata risposta nel termine assegnato, ovvero la trasmissione di documentazione o chiarimenti non idonei, comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Per verificare l'inserimento dei dati nella sezione della domanda e dei titoli, sarà sufficiente scaricare il riepilogo cliccando sul tasto "Ricevuta di iscrizione" nella sezione "Stato della domanda".

Nella domanda di partecipazione alla presente selezione, **a pena di esclusione**, il concorrente dovrà dichiarare ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- il nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- gli estremi del documento di riconoscimento (in corso di validità);
- l'indirizzo di residenza e, se diverso, l'indirizzo del domicilio;
- l'indirizzo di posta elettronica ordinaria (PEO) e l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui



intestati, al quale intende ricevere le comunicazioni relative al presente Avviso, unitamente a un recapito telefonico;

- i requisiti di ammissione di cui al precedente art. 2;
- gli eventuali titoli ed esperienze professionali valutabili ai sensi del successivo art. 6;
- il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni;
- se disabili, l'eventuale richiesta di ausilio necessario per l'espletamento delle prove e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992; in tal caso i candidati dovranno **allegare** la documentazione sanitaria comprovante la propria condizione; i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza, che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;
- di essere consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione comporta la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione mendace e di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di false dichiarazioni ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p., così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.;
- di essere informato che i dati personali, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati da Sanitaservice ASL FG S.r.l. al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro che eventualmente si instaurerà, nel rispetto di quanto disposto dal Codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con D.lgs. n. 196/2003 e modificato dal D.lgs. n. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE n. 679/2016;
- di aver preso visione dell'Avviso pubblico e di accettarne incondizionatamente le condizioni ivi previste;
- di essere a conoscenza che la partecipazione all'Avviso pubblico di che trattasi non vincola in alcun modo la Sanitaservice ASL FG S.r.l., che ha la facoltà di sospendere, modificare o annullare il presente Avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, nonché di prorogare o riaprire i termini della procedura selettiva, ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari o per ulteriori cause ostative all'espletamento della selezione e/o all'assunzione, senza poter vantare pretese di qualsivoglia natura.

Dopo la chiusura delle iscrizioni, i candidati sono tenuti ad inviare ogni eventuale ulteriore comunicazione (es. variazione dell'indirizzo indicato nella domanda) tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo affarigenerali@pec.sanitaserviceaslfg.it (indicando nell'oggetto il titolo del presente avviso di selezione).

La Società non è responsabile del mancato ricevimento, da parte del candidato, delle comunicazioni relative alla procedura selettiva, in caso di inesatte o incomplete dichiarazioni relative ai propri dati anagrafici o di contatto ovvero di mancata tardiva comunicazione del cambiamento di recapito e di indirizzo PEC rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi comunque imputabili di fatto a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Per l'assistenza tecnica sulla procedura di compilazione della domanda di partecipazione on line, i candidati possono rivolgersi all'indirizzo di segreteria e assistenza tecnica convocazioni@ilmiotest.it oppure inviare una richiesta compilando il form nell'apposita sezione "Assistenza" sul Portale di iscrizione.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non saranno considerate.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione della stessa, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali non ci si assume responsabilità alcuna, con la precisazione che l'assistenza tecnica fornita dagli operatori sarà garantita fino alle ore 12:00 del giorno di chiusura della presentazione della domanda. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione e nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000. Inoltre, visti gli artt. 71 e 75 del citato DPR n. 445/2000, l'accertamento della non veridicità del contenuto della dichiarazione comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione stessa.

Ogni comunicazione concernente la selezione, le convocazioni, compresi i calendari delle prove d'esame e i relativi esiti, saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società, nella sezione Società Trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del Personale, nella sezione di riferimento della presente procedura selettiva.

Le convocazioni per le prove selettive saranno pubblicate con un anticipo di almeno 20 giorni dalle date stabilite per l'effettuazione delle stesse.

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione nel rispetto delle modalità e dei termini indicati nel presente articolo, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, sulla base delle dichiarazioni rese nella stessa domanda, saranno ammessi a partecipare alla procedura di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi (con riserva di verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, che potranno essere verificate in qualsiasi momento, ovvero prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del candidato derivante dall'esito della selezione) sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società nella sezione Società Trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del Personale, raggiungibile tramite il seguente indirizzo internet <https://www.sanitaserviceaslfg.it/at/?tipologie=reclutamento-del-personale>, nella sezione di riferimento della presente procedura selettiva.

ART. 4

Commissione esaminatrice

La Società effettua la procedura comparativa di selezione avvalendosi di apposita Commissione esaminatrice, nominata dall'Amministratore Unico, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale della Sanitaservice ASL FG S.r.l.

ART. 5

Prove selettive

La procedura di selezione prevede una PROVA SCRITTA e una PROVA ORALE che si svolgeranno nel luogo e nella data che verranno successivamente comunicati ai candidati.

a) La **PROVA SCRITTA** a contenuto teorico/pratico consisterà in un test di n. 35 (trentacinque) quesiti a risposta multipla, di cui:

- ✓ n. 30 (trenta) quesiti volti ad accertare, a titolo esemplificativo, le seguenti competenze richieste per il posto da ricoprire:
 - simulazioni di comportamento alla guida (sul luogo dell'evento, mezzo in panne, accorgimenti, stagionali, situazioni particolari ecc.);
 - simulazioni di controllo del veicolo, conoscenze sull'impianto elettrico, cruscotto, motore, sospensioni organi direzionali, check list, avantreno ecc.;
 - utilizzo della strumentazione non sanitaria presente sull'ambulanza;

- utilizzo dei presidi sanitari presenti in una ambulanza di tipo “A”;
 - esecuzione delle tecniche di rianimazione di BLSD, PBLSD e PTC;
 - gestione del paziente in condizioni critiche per le varie patologie (cardiache, cerebrali, polmonari, traumi, ferite, shock, aso e tso, intossicazioni, fratture, ustioni, stato di coscienza);
 - procedure e modalità di “richiesta di soccorso” alla centrale operativa.
- ✓ n. 5 (cinque) quesiti volti ad accertare le seguenti competenze:
- nozioni in materia di codice della strada.

La prova scritta potrà essere svolta mediante l'utilizzo di strumenti informatici e piattaforme digitali.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione della PROVA SCRITTA un punteggio massimo di **35 (trentacinque) punti**.

La prova scritta si intenderà superata con un punteggio minimo di **21 (ventuno) punti su 35**, in base alla seguente valutazione:

- risposta corretta: 1 (uno) punto;
- risposta non data: 0 (zero) punti;
- risposta errata: - 0,25 (meno zero virgola venticinque) punti.

La Società, al fine di garantire la massima trasparenza e la *par condicio*, pubblicherà, sul sito istituzionale della Sanitaservice ASL FG S.r.l., nella sezione Società Trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del Personale, nella sezione di riferimento della presente procedura selettiva, la banca dati dei test, da cui verranno estratti i quesiti oggetto di esame.

Il mancato raggiungimento del punteggio minimo di 21 (ventuno) punti nella prova scritta comporta l'esclusione dalla presente procedura selettiva.

Nel caso in cui siano previste più sessioni di prova, al termine dell'esame (sia esso coincidente con lo scadere del tempo massimo previsto o di chiusura volontaria anticipata) ogni candidato dovrà rispondere ad ulteriori 4 quesiti con un tempo extra dedicato e proporzionale a quella della prova ordinaria. Tali quesiti c.d. “di riserva” NON concorreranno alla valutazione ordinaria della prova se non nel caso in cui, dopo lo svolgimento delle sessioni previste, emerga una anomalia in uno o più quesiti tale da determinarne l'annullamento. Solo in questo caso, accertata la criticità, la Commissione Esaminatrice valuterà la neutralizzazione e la sostituzione del quesito con la domanda di riserva attinente alla stessa area, al fine di garantire l'obiettività delle valutazioni e la parità di trattamento tra i candidati.

- b) **La PROVA ORALE** a contenuto teorico/pratico consisterà in un colloquio volto ad accertare la conoscenza delle competenze di cui all'art. 5, lettera a).

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che hanno conseguito il punteggio minimo previsto per il superamento della prova scritta.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione della PROVA ORALE un punteggio massimo di **40 (quaranta) punti**.

La prova orale si intenderà superata con un punteggio minimo di **24 (ventiquattro) punti su 40**.

Al fine di garantire la massima trasparenza e la *par condicio*, il candidato dovrà rispondere a n. 3 (tre) quesiti, individuati dalla banca dati utilizzata per la prova scritta, a seguito di estrazione casuale da parte del candidato stesso durante la prova orale.

La valutazione della prova orale dei candidati sarà effettuata collegialmente dalla Commissione.

Il mancato raggiungimento del punteggio minimo di 24 (ventiquattro) punti nella prova orale comporta l'esclusione dalla presente procedura selettiva.

Gli avvisi di convocazione per la prova scritta e orale, contenenti gli elenchi degli ammessi alle medesime prove, il diario con l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgeranno le prove, gli avvisi riguardanti le modalità di svolgimento delle prove, nonché tutti gli avvisi inerenti la presente procedura selettiva saranno pubblicati sul sito istituzionale della Sanitaservice ASL FG S.r.l., nella sezione Società Trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del Personale, nella sezione di riferimento della presente procedura selettiva.

I suddetti avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

La Società non assume alcuna responsabilità in caso di problemi tecnici di qualsiasi natura non imputabili ad essa che non consentano il corretto avvio o il corretto svolgimento delle prove.

Saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla presente selezione i candidati che non siano presenti nel luogo ed ora stabiliti per l'espletamento della prova scritta e orale.

ART. 6

Valutazioni dei titoli e dell'esperienza professionale

La valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale è effettuata sulla base dei titoli e dell'esperienza professionale dichiarati dai candidati negli appositi spazi della domanda di partecipazione alla selezione. Gli stessi devono essere posseduti **alla data di pubblicazione del presente Avviso.**

La valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale, effettuata dalla Commissione Esaminatrice, da limitarsi ai soli candidati presenti alla prima prova, va effettuata prima della correzione della prova stessa. Il risultato della valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale deve essere pubblicato sul sito della Società prima dell'effettuazione dell'eventuale prova successiva.

In ogni caso, la valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale potrà essere rettificata in autotutela.

I titoli ed esperienza professionale non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione al non saranno presi in considerazione.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione dei TITOLI un punteggio massimo di 10 (dieci) punti, assegnato sulla base dei seguenti criteri:

- i candidati in possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado saranno valutati con un punteggio di **6 (sei) punti**;
- i candidati in possesso dell'attestato di formazione PTC (Prehospital Trauma Care) Base o Aggiornamento, rilasciato da Enti o Organizzazioni accreditati presso la Regione Puglia, altra Regione o da soggetti riconosciuti a livello nazionale, saranno valutati con un punteggio di **1 (uno) punto**;
- i candidati in possesso dell'attestato di formazione BLSD (Basic Life Support and Defibrillation) Base o Aggiornamento, rilasciato da Enti o Organizzazioni accreditati presso la Regione Puglia, altra Regione o da soggetti riconosciuti a livello nazionale, saranno valutati con un punteggio di **1 (uno) punto**;
- i candidati in possesso dell'attestato di formazione P-BLSD (Paediatric Basic Life Support and Defibrillation) Base o Aggiornamento, rilasciato da Enti o Organizzazioni accreditati presso la Regione Puglia, altra Regione o da soggetti riconosciuti a livello nazionale, saranno valutati con un punteggio di **1 (uno) punto**;
- i candidati in possesso dell'attestato di formazione da istruttore PTC (Prehospital Trauma Care), rilasciato da Enti o Organizzazioni accreditati presso la Regione

Puglia, altra Regione o da soggetti riconosciuti a livello nazionale, saranno valutati con un punteggio di **2 (due) punti**;

- i candidati in possesso dell'attestato di formazione da istruttore BLSD (Basic Life Support and Defibrillation), rilasciato da Enti o Organizzazioni accreditati presso la Regione Puglia, altra Regione o da soggetti riconosciuti a livello nazionale, saranno valutati con un punteggio di **2 (due) punti**;
- i candidati in possesso dell'attestato di formazione da istruttore P-BLSD (Paediatric Basic Life Support and Defibrillation), rilasciato da Enti o Organizzazioni accreditati presso la Regione Puglia, altra Regione o da soggetti riconosciuti a livello nazionale, saranno valutati con un punteggio di **2 (due) punti**.

Si precisa che, nel caso di possesso di tutti i titoli sopra elencati, il punteggio massimo attribuibile è di 10 (dieci) punti.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione **dell'ESPERIENZA PROFESSIONALE** un punteggio massimo di **15 (quindici) punti**, assegnato sulla base del seguente criterio:

- 1 (uno) punto per ogni mese di servizio** (fino ad un massimo di 15 punti) prestato con il profilo di Autista di ambulanza o Soccorritore nel sistema di Emergenza/Urgenza, presso Sanitaservice ASL FG S.r.l., con contratto di lavoro subordinato, anche tramite agenzie di somministrazione.
Nel caso di periodi di impiego part-time, con orario di lavoro fino al 50% dell'orario settimanale full-time, il punteggio di cui sopra (1 punto per mese) è ridotto alla metà, ovvero pari a 0,50 punti per mese. Si considera mese intero un periodo pari ad almeno 16 giorni.

ART. 7

Graduatoria finale di merito

La Commissione esaminatrice formula la graduatoria finale di merito sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella prova scritta e nella prova orale, nonché del punteggio attribuito in sede di valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale.

L'Amministratore Unico, accertata la regolarità della procedura, approva la graduatoria finale di merito formulata dalla Commissione esaminatrice e dichiara i vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione, tenendo conto delle eventuali riserve previste dalla legge, nonché degli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n. 487/1994 e successive modificazioni, da far valere a parità di punteggio.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale della Sanitaservice ASL FG S.r.l., nella sezione Società Trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del Personale, nella sezione di riferimento della presente procedura selettiva.

La graduatoria finale di merito potrà essere utilizzata per scorrimento, sussistendone le condizioni.

La graduatoria finale di merito ha validità di 3 (tre) anni dalla data di approvazione della stessa, così come previsto dal vigente Regolamento per il reclutamento del personale.

ART. 8

Presentazione dei documenti da parte dei vincitori

I candidati dichiarati vincitori dovranno presentare in fase di assunzione, secondo le modalità che saranno

fornite successivamente, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti, degli eventuali titoli e delle esperienze professionali dichiarati, sottoforma di autocertificazione, nella domanda di partecipazione di cui al presente Avviso, nonché degli eventuali titoli di preferenza, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni.

ART. 9

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla presente selezione, o comunque acquisiti a tal fine dalla Società in qualità di titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse e strumentali alla procedura selettiva e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro ed avverrà a cura delle persone individuate a tale scopo e dei componenti della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per adempiere a obblighi di legge finalizzati alla verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli e dell'esperienza professionale nonché per consentire l'espletamento della procedura selettiva. La loro mancata indicazione può precludere tale verifica e la partecipazione alla predetta procedura selettiva.

Le basi giuridiche sono le seguenti:

- art. 6(1)(b) del Regolamento UE 2016/679 in quanto il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso;
- art. 6(1)(c) del Regolamento UE 2016/679 in quanto il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (Sanitaservice ASL FG S.r.l. - in particolare per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro);
- art. 6(1)(e) del Regolamento UE 2016/679 e art. 2-ter D.Lgs. 196/2003 per motivi di rilevante interesse pubblico (instaurazione, gestione ed estinzione, di rapporti di lavoro di qualunque tipo).

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario per l'espletamento della procedura di affidamento e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, nonché fino al tempo permesso dalla legge italiana a tutela dei legittimi interessi di Sanitaservice ASL FG S.r.l.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione e la cancellazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile del procedimento.

I dati personali forniti dal candidato saranno acquisiti dalla Società, per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il Responsabile della Protezione dei Dati di Sanitaservice ASL FG S.r.l. è contattabile all'indirizzo: dpo@sanitaserviceaslfg.it

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento 2016/679 UE hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

ART. 10

Responsabile del Procedimento

Ai sensi della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni si comunica che il Responsabile del Procedimento della presente procedura selettiva è la dott.ssa Gabriella Marinelli.

ART. 11

Assunzione in servizio

L'assunzione dei vincitori avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla vigente normativa nazionale e regionale in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni.

I candidati dichiarati vincitori e in regola con la documentazione indicata in precedenza assunti in servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Ai nuovi assunti viene attribuito il trattamento economico corrispondente alla categoria B – posizione B, come previsto dal CCNL SANITA' PRIVATA per il personale dipendente delle strutture sanitarie associate Aiop e Aris.

In base all'art. 14 del suddetto CCNL, il personale inquadrato nella predetta categoria è soggetto ad un periodo di prova non superiore a 3 (tre) mesi di calendario.

In caso di rinuncia all'assunzione da parte dei vincitori, o di dichiarazioni di decadenza dei medesimi, subentreranno i candidati idonei non vincitori in ordine di graduatoria.

ART. 12

Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro, implica la decadenza dal relativo diritto all'assunzione.

ART. 13

Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente avviso, trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente in materia.

La Società si riserva, in qualunque fase della procedura, la facoltà insindacabile di sospendere, modificare o annullare il presente Avviso, ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari o per ulteriori cause ostative all'espletamento della selezione e/o all'assunzione.

La Società ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura selettiva per sopravvenute esigenze di interesse pubblico. Parimenti per motivate ragioni di pubblico interesse, la Società può revocare la procedura già bandita.

Foggia, lì 03.12.2025



L'Amministratore Unico
Firmato digitalmente da:
Angelo Tomaro

ANGELO TOMARO