



## COMUNE DI TERNI

### AREA OPERATIVA COMPLESSA RISORSE UMANE – ECONOMICHE TRIBUTARIE

---

**Scadenza 10 OTTOBRE 2023**

**AVVISO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA “AREA DEGLI ISTRUTTORI”, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO**

**CON RISERVA DI N. 1 POSTI A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, AI SENSI DEGLI ARTT. 678, comma 9 E 1014, comma 1 e 3, DEL D.LGS. 66/2010 E DELL’ART. 11 DEL D. LGS.8/2014 (modifica del citato art.1014 in ordine alla previsione della quota di riserva nei bandi di assunzione per la Polizia municipale e provinciale che deve risultare pari al 20%).**

**CON RISERVA DI N. 1 POSTI A FAVORE DEGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SENZA DEMERITO, AI SENSI DELL’ART. 1, COMMA 9-BIS DEL D.L. 22 aprile 2023, n. 44 (convertito in legge 21 giugno 2023, n. 74)**

Il diritto alla riserva viene fatto valere solo per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito.

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 9.6.2023 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 e del relativo Piano delle assunzioni per l'anno 2023, che autorizza l'assunzione di figure per il profilo professionale di istruttore di vigilanza;

Visto il DPR n. 487/1994 e s.m.i. ed il protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione pubblica il 15.04.2021, così come integrato dal D.L. n. 105 del 23.07.2021;

Visto il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto “Funzioni Locali”;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2684 del 20/09/202, di approvazione del presente Bando;

Esperita, con esito negativo, la procedura di mobilità di cui all’art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi dell’Ente;

## RENDE NOTO

### Art. I - Oggetto del concorso

È indetto “Avviso pubblico per esami, per la copertura di n. 7 posti di Istruttore di vigilanza con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (Area Istruttori del vigente CCNL del comparto Funzioni locali)”.

Il ruolo richiesto è caratterizzato da:

- Contenuti di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- Media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazione e gestione rapporti con l'utenza di natura diretta;
- Mansioni di prevenzione, controllo e repressione in sede amministrativa e penale;
- Attività connessa alla polizia locale (polizia urbana, edilizia, commerciale, ambientale, stradale, rurale, ittica, faunistica, venatoria, silvo-pastorale);
- Uso di strumenti tecnici e guida dei veicoli di servizio.

**Si specifica che il presente bando è volto all'assunzione di personale da adibire allo specifico progetto “Sicurezza e Legalità”, con l'avvio, in via sperimentale, di servizi di prossimità, attivando la figura del cosiddetto “vigile di quartiere”. Il territorio di azione sarà predeterminato attraverso criteri di omogeneità (centro storico, quartieri cittadini, centri minori, ecc.) ed il servizio verterà oltre che su controlli di polizia stradale soprattutto nella realizzazione di azioni mirate alla riqualificazione urbana con particolare riferimento ai fenomeni legati alla turbativa della civile convivenza, del bivacco, dell'acattonaggio molesto, dell'insudiciamento e dell'uso sconveniente di aree e spazi pubblici, dell'imbrattamento e del vandalismo grafico, oltre alla rilevazione di eventuali situazioni di disagio o di pericolosità legate al traffico e alla viabilità, allo stato di manutenzione di strade, marciapiedi, giardini pubblici o edifici. Un servizio di prossimità al cittadino fornito dalla Polizia Locale che, con pattuglie formate da personale appositamente assunto, unitamente a personale esperto, potrà svolgere, oltre alle attività sopraindicate, un servizio improntato all'“ascolto dei cittadini” nonché a fornire agli stessi tutte le informazioni inerenti i servizi di tutela sociale o di modalità di attivazione di interventi contro fenomeni di degrado, che consentiranno poi al Comune di organizzare interventi risolutivi.**

### RISERVE PREVISTE PER LEGGE

Ai sensi degli artt. 678, comma 9 e 1014, commi 1 e 3, del D.lgs. n. 66/2010, n. 1 dei suddetti posti è riservato a favore dei volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, anche al termine o durante le rafferme, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata, che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ove in possesso dei requisiti previsti dal bando.

Ai sensi dell'art. 1, co. 9-bis del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 (convertito in legge 21 giugno 2023, n. 74), n. 1 dei suddetti posti è riservato a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli

impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e dall'articolo 52, comma I-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001.

## **Art. 2 - Requisiti per l'ammissione**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore ad anni 18 alla data di scadenza del bando e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza;
  2. diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale, rilasciato da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato. Possono inoltre partecipare al concorso i possessori di titolo di studio conseguiti all'estero, presso uno stato dell'Unione Europea ma la loro validità è subordinata al riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani, ai sensi dell'art. 38. co. 3 del D.Lgs 165/2001, che dovrà avvenire entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. La documentazione dovrà essere allegata alla domanda medesima;
  3. conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni e apparecchiature informatiche più diffuse;
  4. Essere in possesso della patente di guida per autoveicoli e motoveicoli di categoria "B" conseguita prima del 26.04.1988 o categoria "A2" e "B", se la patente di categoria "B" è stata rilasciata dopo il 26.04.1988, in corso di validità;
  5. cittadinanza italiana;
  6. essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti dall'art. 5 - co. 2 - della Legge n. 65/1986, per la qualità di agente di pubblica sicurezza:
    - godimento dei diritti civili e politici;
    - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
    - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
  7. non avere impedimenti al porto o all'uso dell'arma di servizio e possedere i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso della stessa;
  8. avere disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale;
  9. non essere stato ammesso a prestare servizio civile (art. 15, comma 7, L. 230/1998) e non essere contrario al porto ed all'uso delle armi;
  10. non essere invalido civile e non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 4, della medesima legge;
11. godimento dei diritti civili e politici;

12. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti soggetti all'obbligo);

13. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma I, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957 e successive modifiche ed integrazioni;

14. non avere riportato condanne penali, in particolare per i delitti previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale, né sanzioni a conclusione di procedure di responsabilità disciplinare, né avere procedimenti in corso della stessa natura;

15. essere in possesso dell'idoneità psico/fisica ed attitudinale incondizionata al servizio di polizia municipale e specificatamente al servizio operativo esterno articolato su tutte le fasce orarie. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura di concorso, in base alla normativa vigente.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, nonché persistere per tutta la vigenza della graduatoria.

### **Art. 3 - Domanda di ammissione**

Nella domanda di ammissione al concorso, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., quanto segue:

1. cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito (se diverso dalla residenza), a cui potranno essere inoltrate eventuali comunicazioni inerenti alla selezione, oltre all'indirizzo mail e obbligatoriamente un indirizzo di posta elettronica certificata riconducibile univocamente al candidato (PEC);

2. il possesso del titolo di studio richiesto, specificando l'istituto dove è stato conseguito, la data di conseguimento e la votazione riportata;

3. Essere in possesso della patente di guida per autoveicoli e motoveicoli di categoria "B" conseguita prima del 26.04.1988 o categoria "A2" e "B", se la patente di categoria "B" è stata rilasciata dopo il 26.04.1988;

4. cittadinanza italiana;

5. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;

6. il possesso dell'idoneità all'impiego, ovvero di essere esente da difetti o imperfezioni che possono influire sul rendimento in servizio, in relazione al posto da ricoprire;

7. non aver riportato condanne penali, in particolare per i delitti previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice penale, né sanzioni a conclusione di procedure di responsabilità disciplinare, né avere procedimenti in corso della stessa natura. In caso contrario, fornire precisa informazione in merito, anche in relazione alla presenza/assenza di misure cautelari personali in corso, al fine di verificare la compatibilità con lo status di pubblico dipendente;
8. Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente/insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma I, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957 e s.m.i.;
9. la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva (per i candidati soggetti all'obbligo);
10. Conoscenza della lingua inglese;
11. Conoscenza delle applicazioni e apparecchiature informatiche più diffuse;
12. i candidati aventi diritto alla riserva dovranno dichiarare l'appartenenza alla categoria riservata di che trattasi;
13. il possesso dei titoli di cui all'allegato I del presente bando, ai fini dell'eventuale applicazione delle preferenze, a parità di punteggio nella graduatoria di merito;
14. di autorizzare l'Amministrazione comunale al trattamento, per fini istituzionali, dei dati personali dichiarati;
15. di consentire l'accesso agli atti del presente concorso, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici;
16. di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., in caso di false attestazioni e mendaci dichiarazioni.

Per la partecipazione alla selezione deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di euro 10,00 (dieci euro) sulla base delle indicazioni riportate nel suddetto portale "inPA". Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza di cui sopra. Il contributo di partecipazione non è mai rimborsabile, neanche in caso di annullamento della procedura per sopravvenuto pubblico interesse.

Il candidato portatore di handicap potrà specificare nella domanda telematica, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 della L. 104/92, nella sezione di riferimento, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova prevista, specificando altresì, ai sensi dell'art. 25 comma 9 del D.L. 90/2014, la percentuale di invalidità (allegare relativa documentazione).

Il candidato, in caso di possesso di disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, che dovrà esplicitare le limitazioni che l'handicap o il DSA determina in funzione della procedura selettiva, potrà specificare nella domanda telematica, nella sezione di riferimento, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova prevista. La concessione e l'assegnazione di ausili, misure dispensative, sostitutive, strumenti compensativi

e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap o DSA dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

La partecipazione alle prove è consentita anche alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, debitamente documentato (mediante invio di idonea certificazione, alla pec istituzionale del Comune di Terni, con la specifica: *C. A.: Ufficio Concorsi – Dott. Luca Sbordonì, entro le ore 12,00 del giorno 16/10/2023*), prevedendo, se necessario, lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Il mancato caricamento di tutta la documentazione sopraindicata, attestante le peculiarità e le necessità dei candidati, oggetto di particolari tutele, non consente di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Solo la dichiarazione e contestuale produzione di idonea documentazione a supporto, consentirà l'adozione di specifiche misure di carattere organizzativo e modalità di comunicazione preventiva agli interessati, così da non compromettere, in alcun modo, la partecipazione al concorso.

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto implica l'accettazione senza riserva, da parte del candidato, di tutte le condizioni di cui al presente bando.

#### **Art. 4 - Termini e modalità di presentazione della domanda**

Il testo integrale del bando è pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale dell'Amministrazione del Comune di Terni [www.comune.terni.it](http://www.comune.terni.it) e sulla Portale del Reclutamento "InPa" – disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it>

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica attraverso il "Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> **entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente bando sul medesimo portale all'indirizzo web sopraindicato.**

Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ora 23:59:59 del termine indicato.

Per accedere al Portale, è necessario autenticarsi tramite account SPID o Carta di Identità elettronica (CIE), CNS o eIDAS.

Tutte le successive comunicazioni, inerenti le varie fasi della procedura concorsuale, con i candidati avverranno esclusivamente attraverso il Portale unico di reclutamento e **nel Sito istituzionale dell'Ente <https://www.comune.terni.it/>, alla "Sezione Amministrazione trasparente".** **Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

Rimane necessario dotarsi di una casella PEC personale al fine di agevolare eventuali comunicazioni intercorrenti con l'Amministrazione Comunale nel corso della procedura.

Acquisita la domanda, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'**ID univoco attribuito alla pratica**.

A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi di selezione.

Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" entro il termine di scadenza. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto Invia domanda, presente nella Sezione "Verifica e invia".

*Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA".*

## **Art. 5 - Ammissione candidati e verifica requisiti**

Tutti i candidati sono ammessi con riserva alla selezione previa verifica, attraverso la suddetta piattaforma, dei motivi di esclusione dalla selezione, che impediranno, in ogni caso, di proseguire nelle fasi successive della procedura informatica di inoltro della domanda di ammissione.

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, di effettuare la verifica in ordine alla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando. Qualora, in esito a detti controlli, sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati, sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

L'elenco dei candidati ammessi con riserva alla selezione, verrà pubblicato nel rispetto della privacy, attraverso un codice alfanumerico riconducibile unicamente al candidato, sul sito internet del comune di Terni e nel Portale InPA.gov.it. **Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

## **Art. 6 - Procedura di valutazione**

I candidati dovranno sostenere le seguenti prove d'esame.

Nel caso in cui le prove d'esame siano precedute dalla prova preselettiva, l'Ente procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande solo dopo lo svolgimento della medesima e limitatamente ai candidati che l'abbiano superata. La mancata esclusione dalla prova preselettiva non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione al concorso, né sana le irregolarità della domanda stessa.

Le prove di esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità tecniche o manageriali per l'esercizio del ruolo come descritto all'art. 1 del presente bando.

La commissione dispone di 60 punti così divisi:

La commissione dispone di **60**(sessanta) punti totali, **30** (trenta) punti per la prova scritta e **30**(trenta) punti per la prova orale.

### **PROVA SCRITTA (MAX. 30 PUNTI)**

*(durata max 60 minuti)*

La prova avrà carattere teorico-dottrinale-pratico. Consisterà nella somministrazione di un test a risposta multipla e/o sintetica sulle materie previste:

- Ruolo e funzioni della polizia locale.
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici con riferimento alla disciplina contrattuale.
- Codice della Strada, relativo regolamento di esecuzione e normativa complementare.
- Ordinamento della Polizia Municipale con particolare riferimento alla legge quadro del 07.03.1986 n.65
- Illeciti amministrativi e legge di depenalizzazione 24.11.1981 n. 689.
- Legislazione sul commercio, pubblici esercizi e legislazione in materia urbanistica/edilizia.
- Nozioni in materia di leggi di Pubblica Sicurezza (T.U.L.P.S.).
- Nozioni di Diritto Costituzionale ed Amministrativo con particolare riferimento all'Ordinamento della Stato e degli Enti Locali.
- Elementi di Diritto e Procedura Penale con particolare riferimento alla Polizia Giudiziaria.
- Normativa in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs n.196/2003 e s.m.i.);
- Responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente.

Durante la prova scritta non sarà consentita ai candidati la consultazione di leggi e decreti, manuali tecnici, codici e simili. Sarà altresì vietato l'uso di pc, cellulari e altre apparecchiature elettroniche personali.

La prova si svolgerà in modalità digitale, attraverso la strumentazione informatica fornita al candidato.

**Conseguiranno l'accesso alla prova orale i candidati che nella prova scritta abbiano riportato la votazione di almeno 21/30.**

### **PROVA ORALE (MAX 30 PUNTI)**

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, nel rispetto della privacy, nonché la sede della prova medesima, saranno pubblicati, nel **Portale InPA.gov.it** e sul Sito istituzionale dell'Ente, nella "Sezione Amministrazione trasparente", alla pagina "Bandi di concorso".

**Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.**



Le sedute relative alla prova orale sono pubbliche si svolgeranno in presenza in un'aula di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione di pubblico o con diverse modalità.

Consistente in un colloquio interdisciplinare sulle materie previste nella prova scritta, oltre a:

- Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità e la promozione della trasparenza nella pubblica amministrazione;
- Normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

La prova è finalizzata anche ad accertare le capacità relazionali, gestionali, organizzative e decisionali del candidato.

Nel corso della prova orale si procederà sia all'accertamento delle conoscenze di informatica, che a quello della conoscenza della lingua inglese; tali accertamenti non concorreranno al punteggio finale ma avranno il solo esito di idoneità/non idoneità. La non idoneità comporterà l'esclusione dalla prova selettiva.

**La prova orale si intenderà superata con la votazione di almeno 21/30.**

I candidati dovranno presentarsi alle suddette prove muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

**Tutte le prove, nel rispetto di norme di legge vigenti, potranno svolgersi attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la trasparenza delle stesse, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.**

## **CALENDARIO**

### **PROVA SCRITTA**

La prova scritta si terrà il giorno **martedì 17 OTTOBRE 2023** e, qualora necessario, in base al numero dei candidati ammessi con riserva, il giorno successivo (18 OTTOBRE 2023), secondo un più dettagliato calendario che sarà tempestivamente pubblicato.

L'esito della prova sarà pubblicato nel **Portale InPA.gov.it** e sul Sito istituzionale dell'Ente, nella "Sezione Amministrazione trasparente", alla pagina "Bandi di concorso".

### **PROVA ORALE**

La prova orale si terrà il giorno **lunedì 23 OTTOBRE 2023** e, qualora necessario, in base al numero dei candidati ammessi con riserva, il giorno successivo (24 OTTOBRE 2023), secondo un più dettagliato calendario che sarà, sempre tempestivamente, pubblicato.

## **Art. 7 - Formazione ed utilizzazione della graduatoria di merito**

La graduatoria di merito dei candidati è formulata, dalla Commissione esaminatrice, secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato, calcolata in base alla somma del voto riportato nella prova scritta, più il voto riportato nella prova orale.

La graduatoria sarà pubblicata nel Portale InPA.gov.it e sul Sito istituzionale dell'Ente, nella "Sezione Amministrazione trasparente", alla pagina "Bandi di concorso" ed avrà validità di 2 anni, decorrenti dalla data della pubblicazione stessa, fatte salve diverse disposizioni normative in materia.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio saranno, comunque, subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e all'effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione comunale, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa e alle disponibilità finanziarie.

Gli obblighi, le attribuzioni ed i diritti del vincitore saranno quelli stabiliti dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto nel tempo vigenti e dai regolamenti dell'Ente.

Ai vincitori assunti non verrà, di norma, accordato il nulla osta per un eventuale trasferimento, comando o altra forma di mobilità, entro cinque anni dalla data di inizio del servizio.

### **Art. 8 - Trattamento economico**

Al posto di Istruttore di vigilanza verrà attribuito il trattamento economico corrispondente all'Area Istruttori (posizione economica C I) del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, oltre la 13<sup>a</sup> mensilità, le quote di assegno per nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovuti.

### **Art. 9 - Riserve dell'Amministrazione**

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere, modificare, prorogare o riaprire i termini della presente procedura concorsuale, in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni, imposte da disposizioni legislative, ovvero del mutare delle esigenze organizzative.

In ogni caso, dall'attivazione della suddetta procedura non scaturisce, né un diritto del candidato, né un obbligo dell'Amministrazione comunale a procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

### **Art. 10 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che:

- **Titolare del trattamento è il Comune di Terni** (con sede in piazza Ridolfi n. 1 - P.IVA 00175660554;  
PEC: [comune.terni@postacert.umbria.it](mailto:comune.terni@postacert.umbria.it) Centralino: +39 07445491, web del titolare: [www.comune.terni.it](http://www.comune.terni.it)).
- **Designato del trattamento** dei dati inerenti il presente procedimento è il Dirigente della Direzione Personale - Organizzazione che, per competenza, detiene i dati, le informazioni o i documenti richiesti.

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, presso gli uffici del Titolare del trattamento e del Responsabile del trattamento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

La base giuridica del trattamento trova fondamento nell'art. 6 par. 1 lettere b), c), e) (per i dati personali generali), nell'art. 9 par. 2 lettera b) (per le categorie particolari di dati personali) e nell'art. 10 (per i dati personali relativi a condanne penali e reati) del Regolamento 2016/679. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste al **Responsabile della Protezione dei dati** (RPD) nominato dal Comune di Terni: [rpd@comune.terni.it](mailto:rpd@comune.terni.it).

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

## **Art. 11 - Disposizioni finali e di rinvio**

Ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al presente concorso e sul posto di lavoro. Tutte le volte che si fa riferimento "al candidato" si intende dell'uno e dell'altro sesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto, ed ai Regolamenti dell'Ente.

Per ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Area operativa complessa Risorse umane – Economiche Tributarie, Piazza Mario Ridolfi n. 39 Terni, tel. 0744549670 - 0744549636 - 0744549686.

**Il Dirigente**

**(Dott. Claudio Carbone)**

*Documento informatico sottoscritto*

*con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005 e s.m.i.*



## Allegato I

### Art. 5, commi 4-5, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

Premesso che, per la qualifica professionale messa a concorso con il presente bando, la percentuale di rappresentatività dei generi in questa Amministrazione, calcolata alla data di adozione del bando medesimo è la seguente: uomini 54%; donne 46% e che il differenziale tra i generi risulta inferiore al 30%, non sussiste alcun titolo di preferenza di genere.

Pertanto, A PARITÀ DI MERITO, I TITOLI DI PREFERENZA SONO:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani di caduti per fatti di guerra;
7. gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitari, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2, contratta nell'esercizio della propria attività;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato il servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi e i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A PARITÀ DI MERITO E DI TITOLI LA PREFERENZA È DETERMINATA:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dal più giovane d'età.