



## Ministero della cultura

### PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 – 2024 DEL MINISTERO DELLA CULTURA

Il Ministero della cultura **adotta il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024**, al fine di sopperire alle gravi carenze in organico in un'ottica di garanzia del buon andamento dell'azione amministrativa ed in coerenza, altresì, con la finalità di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili per meglio perseguire gli obiettivi di *performance* organizzativa, di efficienza, di economicità e di qualità dei servizi ai cittadini.

Si provvede a rendere noto quanto di seguito illustrato - con fini di strategia assunzionale e, al contempo, riepilogativi e ricognitivi - da attuare nel triennio oggetto del presente piano previsionale, fornendo i dati, normativi e finanziari, di cui ai processi assunzionali e/o concorsuali, ovvero di stabilizzazione ove ne ricorrano i presupposti di legge, con i quali si è proceduto ovvero è intendimento procedere alla immissione nei ruoli di questa Amministrazione di unità di personale, dirigenziale e non, a tempo pieno ed indeterminato, opportunamente ripartiti in distinti paragrafi ciascuno dedicato in via analitica alle singole annualità 2022-2023-2024.

#### ❖ PREMESSE

#### 1. DOTAZIONE ORGANICA DI DIRITTO E LIMITE POTENZIALE MASSIMO DI SPESA.

L'attuale dotazione organica di diritto del Ministero della cultura **rilevata al 31.12.2021** (data di rilevazione convenzionalmente stabilita ai fini della presente programmazione del fabbisogno) - come stabilita dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 123, che ha modificato il pregresso decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 2 dicembre 2019, n. 169 contempla n. **18.854** unità di personale non dirigenziale - e, segnatamente, **n. 323 di Area I, n. 12.944 di Area II e n. 5.587 di Area III** - e n. 219 unità di personale dirigenziale - e segnatamente **n. 192 dirigenti di II fascia e n. 27 dirigenti di I fascia** - per un **complessivo di n. 19.073**:

M <sub>C</sub> - ORGANICO DI DIRITTO		
PERSONALE DELLE AREE		
Area	Dotazione organica	
III	5.587	
II	12.944	
I	323	
Tot. Personale delle aree		18.854
PERSONALE DIRIGENZIALE		
I fascia	27	
II fascia	192	
Tot. Personale dirigenziale		219
<b>Tot.</b>		<b>19.073</b>



## Ministero della cultura

Com'è noto, la dotazione organica, espressa in termini finanziari, si risolve in un **valore di spesa potenziale** che non può essere valicato in sede di programmazione del fabbisogno del personale. Nell'ambito del predetto limite, dunque, questo Dicastero potrà coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, in cui vanno ricomprese anche quelle previste da speciali disposizioni di legge provviste della relativa copertura finanziaria, nonché l'eventuale innalzamento delle facoltà derivanti dall'applicazione dell'articolo 20, comma 3 del d.lgs. n. 75/2017.

Ciò posto, al fine di assicurare uno stanziamento efficiente delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del presente piano programmatico, si rileva che il **limite potenziale massimo di spesa** derivante dalla sopra rappresentata dotazione organica di diritto come finanziariamente intesa (rilevata con precipuo riferimento alla prima annualità 2022 oggetto della presente programmazione) corrisponde ad € **593.831.435,79**, come emerge dalla seguente **Tabella 1**:

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2021 provvedimento dPCM n. 123 del 24 giugno 2021													
Dirigenti	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ...%	Buonuscita ...%	IRAP ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
PRIMA		53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51	27	2.188.984,69
SECONDA		41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	192	12.169.622,53
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche <sup>(1)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale <sup>(2)</sup>	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ...%	Buonuscita ...%	IRAP ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Area III	F7	33.614,48		168,12		2.815,22	36.597,82	8.856,67	2.078,76	3.110,81	50.644,06		-
	F6	31.641,00		158,16		2.649,93	34.449,09	8.336,68	1.956,71	2.928,17	47.670,65		-
	F5	29.655,67		148,32		2.483,67	32.287,66	7.813,61	1.833,94	2.744,45	44.679,66		-
	F4	27.858,84		139,32		2.333,18	30.331,34	7.340,18	1.722,82	2.578,16	41.972,51	5.587	196.124.751,30
	F3	25.373,64		126,84		2.125,04	27.625,52	6.685,38	1.569,13	2.348,17	38.228,19		-
	F2	24.104,21		120,48		2.018,72	26.243,41	6.350,91	1.490,63	2.230,69	36.315,63		-
	F1	23.299,78		116,52		1.951,36	25.367,66	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,77		-
Area II	F6	24.043,33		120,24		2.013,63	26.177,20	6.334,88	1.486,86	2.225,06	36.224,01		-
	F5	23.386,86		116,88		1.958,65	25.462,39	6.161,90	1.446,26	2.164,30	35.234,86		-
	F4	22.793,04		114,00		1.908,92	24.815,96	6.005,46	1.409,55	2.109,36	34.340,33		-
	F3	21.449,36		107,28		1.796,39	23.353,03	5.651,43	1.326,45	1.985,01	32.315,92	12.944	374.470.093,42
	F2	20.167,03		100,80		1.688,99	21.956,82	5.313,55	1.247,15	1.866,33	30.383,85		-
	F1	19.202,04		96,00		1.608,17	20.906,21	5.059,30	1.187,47	1.777,03	28.930,01		-
Area I	F3	19.550,65		97,80		1.637,37	21.285,82	5.151,17	1.209,03	1.809,29	29.455,32		-
	F2	18.864,71		94,32		1.579,92	20.538,95	4.970,43	1.166,61	1.745,81	28.421,80	323	8.877.983,85
	F1	18.243,61		91,20		1.527,90	19.862,71	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,02		-
											<b>TOTALE</b>	<b>19.073</b>	<b>593.831.435,79</b>

## 2. DOTAZIONE ORGANICA DI FATTO: PERSONALE IN SERVIZIO E CARENZE ORGANICHE.

Per quanto attiene alla consistenza del personale in servizio presso questo Dicastero, le unità personale di ruolo, dirigenziale e non, in servizio a tempo indeterminato presso questa Amministrazione – ivi inclusi i comandati in - **rilevate al 31.12.2021**, ammontano a n. **10.753** unità, le quali, in termini di oneri sostenuti a regime, si traducono in una spesa per il Ministero della cultura pari ad € 12.348.026,85 per il personale dirigenziale e ad una spesa per il personale delle aree pari ad € 327.599.648,09, per un complessivo di € 339.947.674,94 come riversato nella **Tabella 2**, di seguito riportata:



## Ministero della cultura

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2021														
Dirigenti	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti in ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
	PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51	28		2.270.058,20
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	158	1	10.077.968,65
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fase economiche (1)	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti in ruolo (2)	Totale comandati in (3)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
Area III	F7	33.614,48		168,12		2.815,22	36.597,82	8.856,67	2.078,76	3.110,81	50.644,06			-
	F6	31.641,00		158,16		2.649,93	34.449,09	8.336,68	1.956,71	2.928,17	47.670,65			-
	F5	29.655,67		148,32		2.483,67	32.287,66	7.813,61	1.833,94	2.744,45	44.679,66			-
	F4	27.858,84		139,32		2.333,18	30.331,34	7.340,18	1.722,82	2.578,16	41.972,51	3.187	6	112.086.330,93
	F3	25.373,64		126,84		2.125,04	27.625,52	6.685,38	1.569,13	2.348,17	38.228,19			-
	F2	24.104,21		120,48		2.018,72	26.243,41	6.350,91	1.490,63	2.230,69	36.315,63			-
	F1	23.299,78		116,52		1.951,36	25.367,66	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,77			-
Area II	F6	24.043,33		120,24		2.013,63	26.177,20	6.334,88	1.486,86	2.225,06	36.224,01			-
	F5	23.386,86		116,88		1.958,65	25.462,39	6.161,90	1.446,26	2.164,30	35.234,86			-
	F4	22.793,04		114,00		1.908,92	24.815,96	6.005,46	1.409,55	2.109,36	34.340,33	7.207	4	208.614.326,61
	F3	21.449,36		107,28		1.796,39	23.353,03	5.651,43	1.326,45	1.985,01	32.315,92			-
	F2	20.167,03		100,80		1.688,99	21.956,82	5.313,55	1.247,15	1.866,33	30.383,85			-
	F1	19.202,04		96,00		1.608,17	20.906,21	5.059,30	1.187,47	1.777,03	28.930,01			-
Area I	F3	19.550,65		97,80		1.637,37	21.285,82	5.151,17	1.209,03	1.809,29	29.455,32			-
	F2	18.864,71		94,32		1.579,92	20.538,95	4.970,43	1.166,61	1.745,81	28.421,80	251		6.898.990,54
	F1	18.243,61		91,20		1.527,90	19.862,71	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,02			-
											<b>TOTALE</b>	<b>10.831</b>	<b>11</b>	<b>339.947.674,94</b>

Di talché, appaiono evidenti le gravi e persistenti scoperture organiche afferenti al personale del Ministero della cultura sia per il personale delle aree che per il personale dirigenziale di seconda fascia (per un complessivo pari a n. - 8.321 unità) come da dettaglio di seguito fornito:

M/C - CARENZE ORGANICHE			
PERSONALE DELLE AREE			
Area	Organico di diritto	Organico di fatto al 31.12.2021	SCOPERTURE ORGANICHE
III	5.587	3.125	-2.462
II	12.944	7.199	-5.745
I	323	243	-80
Tot.			-8.287
PERSONALE DIRIGENZIALE			
I fascia	27	27	0
II fascia	192	158	34
Tot.			-8.321



# Ministero della cultura

## 3. RISORSE FINANZIARIE

### 3.1. ECONOMIE DA CESSAZIONE - anno 2021 personale dirigenziale e non (*budget assunzionale 2022*) e previsione economie da cessazione per annualità successive 2022 e 2023 dirigenziale e non (*stima budget assunzionali 2023 e 2024*) -.

Con precipuo riferimento alle cessazioni del personale di ruolo del Ministero della cultura, **interventute nell'anno 2021 concluso**, il dato certo relativo ammonta a n. **1.577** unità, di cui rispettivamente n. 15 unità di personale dirigenziale e n. 1562 unità di personale delle aree. I risparmi di spesa, derivanti dalle suddette cessazioni, ammontano rispettivamente ad € 950.751,76 per il personale dirigenziale e ad € 48.530.818,08 per il personale non dirigenziale, per un importo complessivo certo quantificato in **€ 49.481.569,84 (*budget assunzionale 2022*)**, come sinteticamente rappresentato, in termini numerici e finanziari, nella seguente **Tabella 3.1:**

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2021 <sup>(1)</sup>													
Dirigenti	FASCIA <sup>(1)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	15	950.751,76
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche <sup>(3)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Area III	F7	33.614,48		168,12		2.815,22	36.597,82	8.856,67	2.078,76	3.110,81	50.644,06		0
	F6	31.641,00		158,16		2.649,93	34.449,09	8.336,68	1.956,71	2.928,17	47.670,65		0
	F5	29.655,67		148,32		2.483,67	32.287,66	7.813,61	1.833,94	2.744,45	44.679,66		0
	F4	27.858,84		139,32		2.333,18	30.331,34	7.340,18	1.722,82	2.578,16	41.972,51	550	19.307.072,35
	F3	25.373,64		126,84		2.125,04	27.625,52	6.685,38	1.569,13	2.348,17	38.228,19		0
	F2	24.104,21		120,48		2.018,72	26.243,41	6.350,91	1.490,63	2.230,69	36.315,63		0
	F1	23.299,78		116,52		1.951,36	25.367,66	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,77		0
Area II	F6	24.043,33		120,24		2.013,63	26.177,20	6.334,88	1.486,86	2.225,06	36.224,01		0
	F5	23.386,86		116,88		1.958,65	25.462,39	6.161,90	1.446,26	2.164,30	35.234,86		0
	F4	22.793,04		114,00		1.908,92	24.815,96	6.005,46	1.409,55	2.109,36	34.340,33	975	28.206.763,06
	F3	21.449,36		107,28		1.796,39	23.353,03	5.651,43	1.326,45	1.985,01	32.315,92		0
	F2	20.167,03		100,80		1.688,99	21.956,82	5.313,55	1.247,15	1.866,33	30.383,85		0
	F1	19.202,04		96,00		1.608,17	20.906,21	5.059,30	1.187,47	1.777,03	28.930,01		0
Area I	F3	19.550,65		97,80		1.637,37	21.285,82	5.151,17	1.209,03	1.809,29	29.455,32		0
	F2	18.864,71		94,32		1.579,92	20.538,95	4.970,43	1.166,61	1.745,81	28.421,80	37	1.016.982,67
	F1	18.243,61		91,20		1.527,90	19.862,71	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,02		0
										di cui	TOTALE Dir. I Fascia		-
										di cui	TOTALE Dir. II fascia+Areae	1.577	49.481.569,84
											TOTALE complessivo	1.577	49.481.569,84

Per quanto attiene alle annualità successive, le cessazioni del personale di ruolo, dirigenziale e non, che si prevede interverranno nel breve e nel medio periodo, secondo una stima previsionale, per **l'anno 2023** ammontano a **€ 29.832.479,15** e per **l'anno 2024** si stimano in **€ 12.371.597,98**. I dati sopra evocati vengono esplicitati in maniera puntuale, anche in termini finanziari, nelle **Tablelle 3.2 e 3.3**, di seguito riportate:



# Ministero della cultura

Tabella 3.2

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2022 <sup>(1)</sup>													
Dirigenti	FASCIA <sup>(1)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA <sup>(2)</sup>	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51	0	0
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	13	823.984,86
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE <sup>(3)</sup>	Fasce economiche <sup>(3)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Area III	F7	33.614,48		168,12		2.815,22	36.597,82	8.856,67	2.078,76	3.110,81	50.644,06		0
	F6	31.641,00		158,16		2.649,93	34.449,09	8.336,68	1.956,71	2.928,17	47.670,65		0
	F5	29.655,67		148,32		2.483,67	32.287,66	7.813,61	1.833,94	2.744,45	44.679,66		0
	F4	27.858,84		139,32		2.333,18	30.331,34	7.340,18	1.722,82	2.578,16	41.972,51	303	10.636.441,68
	F3	25.373,64		126,84		2.125,04	27.625,52	6.685,38	1.569,13	2.348,17	38.228,19		0
	F2	24.104,21		120,48		2.018,72	26.243,41	6.350,91	1.490,63	2.230,69	36.315,63		0
	F1	23.299,78		116,52		1.951,36	25.367,66	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,77		0
Area II	F6	24.043,33		120,24		2.013,63	26.177,20	6.334,88	1.486,86	2.225,06	36.224,01		0
	F5	23.386,86		116,88		1.958,65	25.462,39	6.161,90	1.446,26	2.164,30	35.234,86		0
	F4	22.793,04		114,00		1.908,92	24.815,96	6.005,46	1.409,55	2.109,36	34.340,33		0
	F3	21.449,36		107,28		1.796,39	23.353,03	5.651,43	1.326,45	1.985,01	32.315,92	617	17.849.818,27
	F2	20.167,03		100,80		1.688,99	21.956,82	5.313,55	1.247,15	1.866,33	30.383,85		0
	F1	19.202,04		96,00		1.608,17	20.906,21	5.059,30	1.187,47	1.777,03	28.930,01		0
Area I	F3	19.550,65		97,80		1.637,37	21.285,82	5.151,17	1.209,03	1.809,29	29.455,32		0
	F2	18.864,71		94,32		1.579,92	20.538,95	4.970,43	1.166,61	1.745,81	28.421,80	19	522.234,34
	F1	18.243,61		91,20		1.527,90	19.862,71	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,02		0
										di cui	TOTALE Dir. I Fascia	-	-
										di cui	TOTALE Dir. II fascia+Aree	952	29.832.479,15
											TOTALE complessivo	952	29.832.479,15

Tabella 3.3

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2023 <sup>(1)</sup>													
Dirigenti	FASCIA <sup>(1)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA <sup>(2)</sup>	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51	1	81.073,51
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	8	507.067,61
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE <sup>(3)</sup>	Fasce economiche <sup>(3)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Area III	F7	33.614,48		168,12		2.815,22	36.597,82	8.856,67	2.078,76	3.110,81	50.644,06		0
	F6	31.641,00		158,16		2.649,93	34.449,09	8.336,68	1.956,71	2.928,17	47.670,65		0
	F5	29.655,67		148,32		2.483,67	32.287,66	7.813,61	1.833,94	2.744,45	44.679,66		0
	F4	27.858,84		139,32		2.333,18	30.331,34	7.340,18	1.722,82	2.578,16	41.972,51	91	3.194.442,88
	F3	25.373,64		126,84		2.125,04	27.625,52	6.685,38	1.569,13	2.348,17	38.228,19		0
	F2	24.104,21		120,48		2.018,72	26.243,41	6.350,91	1.490,63	2.230,69	36.315,63		0
	F1	23.299,78		116,52		1.951,36	25.367,66	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,77		0
Area II	F6	24.043,33		120,24		2.013,63	26.177,20	6.334,88	1.486,86	2.225,06	36.224,01		0
	F5	23.386,86		116,88		1.958,65	25.462,39	6.161,90	1.446,26	2.164,30	35.234,86		0
	F4	22.793,04		114,00		1.908,92	24.815,96	6.005,46	1.409,55	2.109,36	34.340,33	288	8.331.843,86
	F3	21.449,36		107,28		1.796,39	23.353,03	5.651,43	1.326,45	1.985,01	32.315,92		0
	F2	20.167,03		100,80		1.688,99	21.956,82	5.313,55	1.247,15	1.866,33	30.383,85		0
	F1	19.202,04		96,00		1.608,17	20.906,21	5.059,30	1.187,47	1.777,03	28.930,01		0
Area I	F3	19.550,65		97,80		1.637,37	21.285,82	5.151,17	1.209,03	1.809,29	29.455,32		0
	F2	18.864,71		94,32		1.579,92	20.538,95	4.970,43	1.166,61	1.745,81	28.421,80	10	274.860,18
	F1	18.243,61		91,20		1.527,90	19.862,71	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,02		0
										di cui	TOTALE Dir. I Fascia	1	81.073,51
										di cui	TOTALE Dir. II fascia+Aree	397	12.308.214,52
											TOTALE complessivo	398	12.389.288,03



## *Ministero della cultura*

### **3.2. STANZIAMENTI PREVISTI DA LEGGI SPECIALI IN AGGIUNTA ALLE FACOLTÀ ASSUNZIONALI ORDINARIE**

Unitamente ai risparmi di spesa derivanti dalle cessazioni di personale, dirigenziale e non - e dunque ai corrispondenti *budget* assunzionali maturati nei limiti del *turn over* - il Ministero della cultura fruisce di ulteriori risorse economiche, stanziata *ex lege* in aggiunta alle facoltà assunzionali ordinarie, come di seguito sinteticamente elencate:

- a) articolo 1, comma 338, legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante ‘*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*’ – Rifinanziamento fondo di cui all'articolo 1, comma 365, lettera b), della legge 11 dicembre 2016, n. 232, ai sensi del comma 298 del medesimo articolo 1 a copertura degli oneri derivanti dalle assunzioni di cui al medesimo comma, pari ad euro 18.620.405 per l'anno 2020 e ad euro 37.240.810 annui a decorrere dall'anno 2021;
- b) articolo 50-ter, comma 6, decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, recante “*Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali?*” convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, che ha autorizzato la spesa complessiva di 60 milioni di euro, di cui 20 milioni di euro per l'anno 2021 e 40 milioni di euro per l'anno 2022 per i cui relativi oneri si provvede mediante corrispondente riduzione del Fondo di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, come rifinanziato dall'articolo 77, comma 7, del medesimo decreto-legge n. 73/2021;
- c) articolo 7, comma 4 e 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113, di cui alla procedura di reclutamento autorizzata dal medesimo articolo 7 (commi 1-2-3), rubricato “*Reclutamento di personale nelle amministrazioni assegnatarie di progetti*”, secondo cui il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri è autorizzato ad indire un concorso pubblico, ai sensi dell'articolo 1, comma 4 della normativa richiamata, finalizzato al reclutamento, a tempo determinato – anche per un periodo superiore ai 36 mesi ma, ad ogni modo, non eccedente la durata di attuazione del PNRR (ossia al 31 dicembre 2026) - di un contingente di n. 500 unità di personale non dirigenziale da inquadrare nella III Area funzionale, posizione economica F1 – di cui n. 20 unità per il MiC - con profili professionali altamente tecnici, con precipua finalità di consentire la “*realizzazione delle attività di coordinamento istituzionale, gestionale, attuazione, monitoraggio e controllo del PNRR di cui al decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 (...)*”.

### **3.3. BUDGET ASSUNZIONALI ANNI 2019/2020/2021 E ULTERIORI DISPONIBILITÀ RESIDUE DI BUDGET ASSUNZIONALI PREGRESSI.**

- a) **dPCM 22.07.2022** - budget assunzionale 2019 personale dirigenziale (economie da cessazione anno 2018 per il solo personale dirigenziale), budget assunzionale 2020 (economie da cessazione anno 2019 per il personale dirigenziale e non), budget assunzionale 2021 (economie da cessazione anno 2020 per il personale dirigenziale e non);



## *Ministero della cultura*

- b) **dPCM 20.06.2019** – budget assunzionale 2019 personale delle aree (economie da cessazione personale delle aree anno 2018) e sua rimodulazione (*rif.* nota MiC prot. n.30185-P del 06.10.2021 e successivi assensi con nota IGOP-Mef prot. n.301008-P del 15.12.2021 e con nota DFP-PCM prot. n.0068067-P del 06.09.2022);
  - c) **dPCM 15.11.2018** – budget assunzionale 2018 (economie da cessazione 2017) e sua rimodulazione (nota DFP-PCM prot.n. 47720-P del 18.07.2019);
  - d) **dPCM 10.10.2017** – budget assunzionale 2017 (economie da cessazione 2016) e sua rimodulazione (nota DFP-PCM prot.n. 47720-P del 18.07.2019);
  - e) **rimodulazioni dPCM 26.03.2016** – residuo budget assunzionale 2014 (economie da cessazione 2013) (*rif.* 1^ rimodulazione di cui alla nota MiC prot.n. 32044-P del 15.10.2019 ed assensi IGOP-Mef con nota prot.n. 240694-U del 7.11.2019 e con nota DFP-PCM prot.n. 76189-P del 26.11.2020 - 3^ rimodulazione di cui alla nota MiC prot.n. 1093-P del 13.01.2022 e successivi assensi con nota IGOP-Mef nota prot.n. 31078-U del 28.02.2022 e con nota DFP-PCM - 0065620-P-23.08.2022);
  - f) **rimodulazione dPCM 15.07.2010** – residuo budget assunzionale 2010 (economie da cessazione anno 2009) (*rif.* nota MiC prot. n.13216-P dell'8.05.2019 e successivi assensi con nota IGOP-Mef prot. n.169480 del 20.06.2019 e con nota DFP-PCM prot. n. 0001784-P dell'11.01.2022 di trasmissione della nota DFP-PCM prot.n. 0000766-P dell'8.01.2021).
4. **ASSUNZIONI CD. CATEGORIE PROTETTE E COPERTURE QUOTE D'OBBLIGO AI SENSI DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68** – Prospetto informativo 2022 (*rif.* Anno 2021).

Com'è noto, l'articolo 6, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 richiama il reclutamento previsto dall'articolo 35 comma 2, del medesimo decreto legislativo –a garanzia del pieno rispetto delle assunzioni obbligatorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 ed in generale delle cd. categorie protette nel rispetto della normativa prevista in mater di quote di obbligo. Al riguardo, si evidenzia che dal Prospetto informativo MiC concernente le comunicazioni afferenti agli obblighi assunzionali ai sensi degli artt. 1, 3 e 18, comma 2, della citata Legge n. 68 del 1999, ritualmente trasmesso al competente Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'anno 2022 (*rif.* anno 2021), questo Dicastero ha riscontrato una quota esuberi a livello nazionale pari a n. 99 unità. In ragione di quanto sopra rilevato, allo stato, per quanto di competenza dell'Amministrazione della cultura, occorre segnalare l'insussistenza delle condizioni richieste per l'avviamento delle procedure per il collocamento obbligatorio di personale appartenente alle categorie protette, risultando coperte le rispettive quote di riserva previste in favore dei disabili ai sensi dell'art. 3, Legge n. 68 del 1999 e delle altre categorie protette equiparate ai sensi dell'art. 18, comma 2, della medesima Legge n. 68/1999.

### ❖ *Annualità 2022: Assunzioni effettuate*

#### ▪ *Personale delle Aree*

##### 1. ASSUNZIONI A SEGUITO DI PROCEDURE CONCORSUALI



## Ministero della cultura

Di seguito si riportano i dettagli afferenti alle immissioni nei ruoli di questa Amministrazione di personale non dirigenziale a seguito dell'espletamento di procedure di reclutamento, autorizzate *ex lege* o con Dpcm, in deroga al *turn over* ovvero nei limiti dello stesso.

### 1.1. Concorso Unico RIPAM, Funzionario Amministrativo (CUFA) - A3 F1 - (rif. G.U. – IV serie speciale - n. 50 del 30.6.2020 con successivo avviso di modifica n. 60 del 30.07.2021)

- n. unità: **300**
- Area e posizione economica: **Area III – F1**
- Profilo professionale: **Funzionario Amministrativo**
- **Risorse:** Assunzioni *ex lege* a gravare sul Fondo del pubblico impiego di cui all'articolo 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, come rifinanziato *ex* comma 298, art. 1, legge n.145/2018 e in parte assunzioni *ex* dPCM 22.07.2022 a gravare su budget assunzionale 2021.

All'esito della richiamata **procedura concorsuale unica - CUFA** l'Amministrazione della cultura in forza di autorizzazione *ex* articolo 1, comma 338, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, ha immesso in servizio, a tempo pieno ed indeterminato, mediante inquadramento nei ruoli del personale di Area funzionale Terza posizione economica F1, **n. 210 unità** - al netto delle intervenute rinunce ovvero dimissioni dal servizio a fronte di n. 222 unità originariamente nominate. Al riguardo, attesa la stringente esigenza di procedere alla copertura di tutti i posti messi a bando, si è in attesa dell'assegnazione di n. **90** unità ulteriori da inquadrare quali vincitori, come da apposita richiesta MiC formulata con nota prot. n. 29302-P del 8.09.2022 (ad integrazione delle precedenti note MiC prot. n.19508-P del 7.06.2022, n. 23308-P dell'8.07.2022 e n. 25682-P del 01.08.2022) in riscontro alla nota del Dipartimento di Funzione pubblica prot. n.0067945-P del 06.09.2022.

### 1.2. Concorso RIPAM MiC, Assistente alla custodia, accoglienza e vigilanza - A2 F2 - (rif. G.U. – IV serie speciale - n. 63 del 9.08.2019)

- n. unità: **1.052**
- Area e posizione economica: **Area II - F2**
- profilo professionale: **Assistente alla fruizione, accoglienza e vigilanza**
- **Risorse:** Assunzioni a gravare su facoltà assunzionali già autorizzate con dPCM 10.10.2017, dPCM 15.11.2018 e dPCM 22.07.2022 e su rimodulazione residui budget personale non dirigenziale *ex* dPCM 20.06.2019 (rif. nota MiC prot. n.30185-P del 06.10.2021 e successivi assensi con nota IGOP-Mef prot. n.301008-P del 15.12.2021 e con nota DFP-PCM prot. n.0068067-P del 06.09.2022)

Il riferimento è al 'Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di complessive n. 1.052 unità di personale da inquadrare nella II area funzionale, posizione economica F2, profilo professionale di 'Assistenti alla fruizione, accoglienza e vigilanza', di cui all' avviso pubblicato in G.U., 4^ serie speciale Concorsi ed esami, n. 63 del 9 agosto 2019, mediante avvalimento della Commissione per l'attuazione del progetto Ripam, all'esito del quale questo Dicastero sta procedendo all'inquadramento nei ruoli del personale non dirigenziale di **Area funzionale Seconda**, posizione economica **F2**, di **complessive n. 1052 unità**, per i cui relativi oneri assunzionali saranno impiegate, nei limiti del *turn over*, le facoltà assunzionali già maturate ed ancora disponibili.





## Ministero della cultura

### 2. ASSUNZIONI A SEGUITO DI SELEZIONE DI IDONEITA' mediante avviamento degli iscritti ai Centri per l'impiego ai sensi dell'art. 16, legge 28 febbraio 1987, n. 56 \_ (rif. G.U. n. 15 del 21 febbraio 2020)

- n. unità: **500**
- Area e posizione economica: **Area II – F1**
- Profilo professionale: **Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza**
- **Risorse:** Assunzioni *ex lege* a gravare sul 'Fondo del pubblico impiego' di cui all'articolo 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, come rifinanziato *ex* comma 298, art. 1, legge n.145/2018.

In riferimento a tale procedura selettiva, in forza di autorizzazione ex articolo 1, comma 338, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, a fronte di complessive n. 500 unità di personale non dirigenziale, Area II F1, questa Amministrazione ha provveduto, **nel corso dell'anno 2021**, al reclutamento di un primo contingente di lavoratori utilmente selezionati pari a **n. 178 unità**.

Si segnala l'avvenuta immissione in servizio, **nel corso dell'annualità 2022**, di un ulteriore contingente di lavoratori selezionati come idonei pari a **n. 266 unità**, con l'intendimento di procedere fino alla complessiva copertura delle 500 unità di personale oggetto del richiamato avviso.

### 3. RIAMMISSIONI IN SERVIZIO

- n. unità: **3**
- Area e posizione economica: **Area III – F1 / Area II - F2 / Area II – F1**
- profilo professionale: **Funzionario Bibliotecario, Assistente alla fruizione, accoglienza e vigilanza ed Operatore alla custodia, vigilanza ed accoglienza;**
- **Risorse:** Note autorizzatorie dei competenti Dipartimenti della Ragioneria Generale dello Stato presso il Ministero dell'Economia e delle finanze nonché della funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri (rif. nota MiC prot. n.13216-P dell'8.05.2019 e successivi assenti con nota IGOP-Mef prot. n.169480 del 20.06.2019; nota DFP-PCM n. 0001784-P dell'11.01.2022 di trasmissione della nota DFP-PCM prot.n. 0000766-P dell'8.01.2021).

Questo Dicastero rappresenta l'avvenuta riassunzione in servizio di **complessive n. 3 unità** di personale non dirigenziale e, segnatamente, di **n. 1 unità, Area III F1**, nel profilo professionale di Funzionario *Bibliotecario*, **n. 1 unità, Area II F1**, nel profilo professionale di Operatore alla *custodia, vigilanza ed accoglienza*, e **n. 1 unità, Area II F2**, nel profilo professionale di *Assistente alla vigilanza, fruizione ed accoglienza*.

### 4. AVENTI DIRITTO CON MANSIONI DI CENTRALINISTA NON VEDENTE

Con riferimento alla legge del 29 marzo 1985, n. 113, recante "*Aggiornamento della disciplina del collocamento al lavoro e del rapporto di lavoro dei centralinisti non vedenti*" – e, più in generale, all'assunzione delle categorie protette nel rispetto della normativa prevista in materia di quote d'obbligo finalizzata a garantire il pieno rispetto delle assunzioni obbligatorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, così come già evidenziato nel pregresso piano programmatico, anche per la corrente annualità 2022, si riferisce in ordine all'avvenuta assunzione nei ruoli di questa Amministrazione di **n. 3 unità** di



## Ministero della cultura

personale non dirigenziale, mediante inquadramento nella **Seconda Area** funzionale, posizione economica **F1**, nel profilo professionale di **Operatore tecnico**, quali diritto all'avviamento al lavoro, con mansioni di centralinista non vedente, in quanto iscritti nei relativi elenchi di centralinisti telefonici privi di vista, detenuti su base provinciale, dai competente uffici territoriali di collocamento.

- 5. ATTUAZIONE del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)** di cui al decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, come convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante “*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*”

### 5.1. Assunzioni a tempo determinato di personale delle aree

In linea con quanto già riferito nel PTFP MiC 2020-2022, questo Dicastero sta procedendo all'assunzione, a tempo determinato, di **n. 20 unità** di personale non dirigenziale della **Terza Area funzionale**, posizione economica **F1**, vari profili professionali concernenti il settore economico, giuridico, informatico, statistico-matematico, ingegneristico ed ingegneristico gestionale, come autorizzati con **decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con legge 6 agosto 2021, n.113**, recante: «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*» a valere su apposite risorse aggiuntive stanziata *ex lege*.

In termini di copertura finanziaria, il **comma 6** del predetto articolo 7 ha previsto un'autorizzazione di spesa di € 12.600.000 per l'anno 2021 e di € 35.198.000 per ciascuno degli anni dal 2022 al 2026 in ossequio alle modalità di ripartizione ivi esplicitate.

Questa Amministrazione ha sottoscritto, nel corso dell'annualità 2021, n. **8** contratti di lavoro a tempo determinato. In aggiunta a questi, nel corso dell'annualità 2022, si è provveduto all'assunzione a tempo determinato di ulteriori n.5 unità di Area III, F1 (al netto delle intervenute rinunce e/o risoluzioni). Attualmente in corso le correlate interlocuzioni con il Dipartimento della funzione pubblica ed il Formez PA per lo scorrimento della relativa graduatoria finale di merito ai fini del reclutamento delle ulteriori n.7 unità.

### ❖ **ANNUALITÀ 2022: ASSUNZIONI in PROGRAMMAZIONE**

In aggiunta alle sopra riferite procedure concorsuali pubbliche e ai relativi inquadramenti, attese le persistenti scoperture organiche degli Istituti MiC centrali e periferici, la politica di reclutamento di questo Dicastero è orientata dalla esigenza primaria di accelerare le tempistiche relative, ove possibile, mediante l'impiego di ulteriori procedure selettive pubbliche e ricorrendo ad ulteriori istituti giuridici previsti dalla normativa in materia assunzionale a garanzia dei principi di efficienza e celerità richiesti all'agere amministrativo, quale lo **scorrimento di proprie graduatorie vigenti**, ivi incluso l'attingimento da altre graduatorie di altre PP.AA. in base al fabbisogno professionale rilevato, ovvero l'avvio di procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legge 30 giugno 2022, n.



## Ministero della cultura

36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 69, del personale di altre pubbliche amministrazioni in posizione di comando presso il Ministero della cultura alla data del 31 gennaio 2022.

### 1. SCORRIMENTO di graduatorie vigenti MiC e/o ATTINGIMENTO da altre graduatorie PP. AA.

A tal proposito, in considerazione dei recenti esiti di alcune procedure concorsuali, già avviate nel corso degli anni precedenti - proprie del MiC o in relazione alle quali questo Dicastero, tra gli altri, è parimenti ente banditore - si prevede *in primis* di poter attingere direttamente dalle graduatorie generali di merito predette per i profili messi a bando ovvero eventualmente da graduatorie pubbliche vigenti messe a disposizione da altre Amministrazioni pubbliche che dispongano di profili professionali necessari a questa Amministrazione, per un numero di posti corrispondente alle unità già autorizzate con appositi dPCM e non ancora reclutate, secondo i seguenti dati di dettaglio:

- **n. 8 unità - Area III, F1** – già autorizzate *ex dPCM 10.10.2017* e non ancora reclutate. Si tratta di unità residue a fronte delle originarie complessive n. 16 unità di cui già si è riferito nel pregresso piano programmatico MiC 2020-2022. L'intendimento è di procedere mediante scorrimento di proprie graduatorie (Funzionari Amministrativi CUFA) ovvero anche mediante attingimento di candidati idonei utilmente collocati in altre graduatorie di altre pubbliche amministrazioni ad oggi vigenti, ove possibile, previa individuazione delle medesime in ragione di criteri predeterminati, oggettivi e al contempo trasparenti. In termini di oneri assunzionali e relativa copertura, in conformità al dPCM autorizzatorio del 10.10.2017 citato, si procederà valere sulle facoltà assunzionali anno 2017 (economie da cessazione maturate nell'anno 2016);
- **n. 300 unità - Area III, F1** – autorizzate *ex dPCM 22.07.2022* a valere sul budget assunzionale 2021 (economie da cessazione derivanti dall'anno 2020), di cui n. 100 unità di personale mediante avvalimento della graduatoria finale di merito relativa alla procedura CUFA (*rif.* nota MiC prot. n. 5287-P del 9.02.2022 e successiva nota MiC prot. n.17368-P del 20.05.2022 – da ultimo nota MiC prot. n. 29302-P dell' 08.09.2022 in riscontro alla richiesta del Dipartimento di Funzione pubblica prot. n.0067945-P del 06.09.2022) per un importo complessivo di € 10.095.552,00 (tenuto conto del costo unitario fondamentale per l'Area III, F1, di € 33.651,84);
- **n. 400 unità - Area II, F2** – autorizzate *ex dPCM 22.07.2022* a gravare sul budget assunzionale 2021 (economie da cessazione derivanti dall'anno 2020) per un importo complessivo di € 11.694.880,00 (tenuto conto del costo unitario fondamentale per l'Area II, F2, di € 29.237,20).

### 2. ASSUNZIONI A SEGUITO DI PROCEDURE CONCORSUALI

**Concorso Unico RIPAM, Assistenti con profilo professionale di Amministrativo, Economico ed Informatico - A2 F2 - (*rif.* G.U. – IV serie speciale - n. 104, del 31.12.2021)**

- n. unità: **434**
- Area e posizione economica: **Area II - F2**



## Ministero della cultura

- profilo professionale: **Assistente Amministrativo/Assistente informatico**,
- **Risorse:** Assunzioni ex dPCM 22.07.2022 a gravare su budget assunzionale 2020.

Il riferimento è alla procedura concorsuale unica avviata ed organizzata dal Dipartimento della funzione pubblica per il tramite della Commissione interministeriale per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni – RIPAM di cui al *concorso pubblico unico per titoli ed esami, per il reclutamento di un contingente complessivo di 2.293 unità di personale non dirigenziale a tempo indeterminato da inquadrare nell'Area II, posizione economica F2/Categoria B, parametro retributivo F3, in varie amministrazioni*, in G.U. – IV serie speciale - n. 104, del 31.12.2021.

All'esito dell'espletamento della procedura in parola, questo Dicastero procederà all'immissione nei ruoli del personale delle aree, mediante inquadramento nella **Seconda Area funzionale**, posizione economica **F2**, rispettivamente di **n. 334 unità** nel profilo professionale di Assistente *Amministrativo* e di **n. 100 unità** nel profilo professionale di Assistente *Informatico*.

### 3. RIAMMISSIONI IN SERVIZIO

- n. unità: **2**
- Area e posizione economica: **Area III – F1**
- profilo professionale: **Funzionario Amministrativo/Storico dell'arte**
- **Risorse:** rimodulazione dPCM 23.03.2016 – residuo budget assunzionale 2014 (economie da cessazione anno 2013).

Com'è noto, all'istituto della riammissione in servizio si applicano le regole procedurali e finanziarie previste per il reclutamento del personale nel pubblico impiego, potendo procedere pertanto nei limiti delle autorizzazioni ad assumere, nel rispetto dei vincoli di spesa e delle facoltà assunzionali disponibili, in coerenza con il correlato piano programmatico del fabbisogno del personale.

In relazione alle previsioni normative di cui all'art. 132 d.P.R. n.3/57 nonché all' art. 15 del CCNL comparto *Funzioni centrali* 2016-2018, è intendimento di questa Amministrazione, in accoglimento delle istanze pervenute, di procedere alla riassunzione in servizio, assentita con note IGOP-Mef prot. n.36531 del 08.03.2022 e nota DFP- 0065620-P del 23.08.2022, di **n. 2 unità** di personale non dirigenziale afferenti alla **III Area funzionale**, fascia economica **F1**, vari profili professionali, per un onere complessivo pari a € 82.084,62 (tenuto conto dell'onere individuale pari a € 41.042,31).

### 4. ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DELLE AREE

**Procedure selettive per l'accesso a forme contrattuali a tempo determinato e a tempo parziale** ai sensi dell'**art. 50 ter, decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73**, recante "*Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali*" convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106. Al riguardo, con finalità ricognitive, si segnala il **decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, recate "Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali"** convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, ed in particolare **l'art. 50 ter**, rubricato "*Assunzione di personale presso i Ministeri della cultura, della giustizia e dell'istruzione nelle regioni dell'obiettivo europeo «Convergenza»*", in forza del quale il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri ha indetto una serie di procedure selettive per l'accesso a forme contrattuali **a tempo**



## Ministero della cultura

**determinato e a tempo parziale** - di diciotto ore settimanali e della durata di diciotto mesi - alle quali sono prioritariamente ammessi i soggetti già inquadrati come **“tirocinanti” nell'ambito dei percorsi di formazione e lavoro presso il Ministero della cultura**, il Ministero della giustizia e il Ministero dell'istruzione” (rif. avviso pubblico relativo in G.U. - IV serie speciale concorsi ed esami - n. 28 dell'8.04.2022 recante **“Selezione pubblica per il reclutamento di millenovecentocinquantasei unità di personale non dirigenziale, a tempo determinato della durata di diciotto mesi e parziale diciotto ore settimanali, varie aree, per il Ministero della cultura, il Ministero della giustizia e il Ministero dell'istruzione.”**).

All'esito della procedura in parola, questa Amministrazione prevede **il reclutamento a tempo determinato**, di **n. 271** unità di personale della **Terza Area funzionale, posizione economica F1**, distinti per profili professionali come definiti dall'“*Accordo concernente l'individuazione dei profili professionali del Ministero per i beni e le attività culturali*” sottoscritto dall'Amministrazione e dalle Organizzazioni sindacali il 20 dicembre 2010 e successive modificazioni e di **n. 292** unità afferenti all'**Area funzionale II**, suddivisi per posizione retributiva F1 (di cui n. 208) e F2 (le restanti n. 84), in profili professionali concernenti il settore tecnico, amministrativo, e di vigilanza nel quale svolgono l'attività di formazione.

In ragione di quanto statuito dal successivo **comma 6** dell' articolo 50 *ter* citato, **ai fini della copertura dei connessi oneri assunzionali**, è stata autorizzata la spesa complessiva di 60 milioni di euro, di cui 20 milioni di euro per l'anno 2021 e 40 milioni di euro per l'anno 2022 e che ai relativi oneri si provvede mediante corrispondente riduzione del Fondo di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, come rifinanziato dall'articolo 77, comma 7, del medesimo decreto-legge n. 73/2021.

### **5. PROCEDURA STRAORDINARIA DI INQUADRAMENTO IN RUOLO EX ART. 6, COMMA 3, DEL DECRETO LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 29 GIUGNO 2022, N. 79.**

È intendimento di questo Ministero avviare entro il 31 dicembre 2022 una procedura straordinaria di inquadramento in ruolo, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, del personale di altre pubbliche amministrazioni in posizione di comando presso il Ministero della cultura alla data del 31 gennaio 2022.

### **❖ ANNUALITÀ 2023: Assunzioni programmate**

Di seguito si forniscono i dati inerenti alle procedure concorsuali, ivi inclusi i corsi concorsi, già avviate nel corso a partire dall'anno 2021, con riferimento sia al personale dirigenziale di II livello sia al personale delle aree, in relazione alle quali si prevede che le correlate immissioni in servizio interverranno entro l'anno 2023 considerata.

#### **▪ Personale Dirigenziale**

##### **1. ASSUNZIONI A SEGUITO DI PROCEDURE CONCORSUALI**



## Ministero della cultura

### 1.1. VIII Corso concorso SNA (rif. G.U. – IV serie speciale ‘Concorsi ed esami’ – n. 50 del 30.06.2020)

- n. unità: **20** (di cui n. 9 unità aut. band. ex dPCM 15.11.18)
- Area e posizione economica: **Dirigente di II Fascia**
- profilo professionale: **professionalità amministrativa**
- **Risorse:** Assunzioni autorizzate ex dPCM 22.07.2022 a gravare su budget assunzionale 2019 per il solo personale dirigenziale e su budget assunzionale 2020.

Il riferimento è all'**VIII Corso concorso SNA**, il cui relativo bando inerente al “*Concorso pubblico, per esami, per l'ammissione di trecentoquindici allievi al corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale per il reclutamento di duecentodieci dirigenti nelle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo e negli enti pubblici non economici*” è stato pubblicato in G.U. – IV serie speciale ‘Concorsi ed esami’ – n. 50 del 30 giugno 2020.

All'esito della predetta procedura, si procederà all'immissione in servizio di complessive n. 20 unità dirigenziali di II livello, con professionalità Amministrativo.

### 1.2. Corso – Concorso SNA – Scuola dei beni culturali (rif. G.U. – IV serie speciale ‘Concorsi ed esami’ – n. 50 del 30.06.2020)

- n. unità: **50** (di cui n. 9 unità aut. band. ex dPCM 10.10.17, n. 8 unità aut. band. ex dPCM 15.11.18)
- Area e posizione economica: **Dirigente di II fascia**
- profilo professionale: **Professionalità Tecniche M/C**
- **Risorse:** Assunzioni autorizzate ex dPCM 22.07.2022 a gravare su budget assunzionale 2019 per il solo personale dirigenziale, su budget assunzionale 2020 e su budget assunzionale 2021.

Come noto, questo Dicastero è ricorso alla facoltà di cui all' articolo 24, comma 5 e ss., del decreto-legge n. 104 del 2020 convertito, con modificazioni, dalla legge n.126/2020, che ha previsto l'accesso alla qualifica dirigenziale tecnica nei ruoli dell'Amministrazione della cultura mediante l'espletamento di un **corso-concorso selettivo di formazione** bandito dalla **Scuola Nazionale dell'Amministrazione** in sinergia con la **Fondazione “Scuola dei beni e delle attività culturali”**. La procedura concorsuale e di formazione in parola è stata avviata in forza di apposita convenzione siglata in data 16.11.2020 tra la suddetta Fondazione e la **SNA**, avente lo scopo di definire le modalità organizzative e di svolgimento del corso-concorso selettivo di formazione di cui trattasi. In detta procedura selettiva formativa sono confluiti, in termini numerici, le predette n. 17 unità, (rif. aut. a band. ex dPCM 10.10.17 e 15.11.2018), unitamente ad ulteriori n. 33 unità, rispetto alle quali il dPCM 22.07.2022 (rif. tab. nn. 4-5-6) ne ha rilasciato le relative autorizzazioni ad assumere.

### ▪ Personale delle Aree

#### 1. ASSUNZIONI A SEGUITO DI PROCEDURE CONCORSUALI

##### 1.1. Concorso Ripam M/C – Professionalità Tecniche da bandire

- n. unità: **520**
- Area e posizione economica: **Area III – F1**



## Ministero della cultura

- profilo professionale: **varie professionalità tecniche M<sup>1</sup>C (Archivista di Stato, Archeologo, Architetto, Bibliotecario, Demotnoantropogo, Paleontologo, Restauratore, Storico dell'arte)**
- **Risorse:** Assunzioni autorizzate *ex lege* a gravare sul 'Fondo del pubblico impiego' di cui all'articolo 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, come rifinanziato *ex* comma 298, art. 1, legge n.145/2018 e in parte assunzioni *ex* d.l. n. 80/2021, art. 1-*bis*, c. 1 e 2 a gravare su budget assunzionale 2021 (*rif.* dPCM 22.07.2022, tab. 6).

All'esito dell'espletamento della procedura concorsuale pubblica, il cui avviso è in corso di pubblicazione, si prevede di procedere all'inquadramento nei ruoli del personale delle aree di questo Dicastero, nella **III area funzionale**, posizione economica **F1**, di complessive **n. 520 unità** con professionalità altamente tecnico-specialistiche per le missioni dell'Amministrazione della cultura, di cui, rispettivamente, **n. 250 unità** (la cui autorizzazione ad esperire le correlate procedure selettive e alle conseguenti assunzioni è stata disposta *ex* articolo 1, comma 338, della legge 30 dicembre 2018, n. 145) e **n. 270 unità** (autorizzate *ex* articolo 1 *bis*, commi 1-2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113).

Inoltre, nell'annualità 2023 considerata, è intendimento avviare *ex novo* procedure di reclutamento, previa rituale richiesta di **autorizzazione ad assumere ed a bandire**, delle seguenti unità:

- a) **n. 200 unità di Area II, F2**, profili professionali per i quali non sono state indette procedure di reclutamento, a valere su budget assunzionale 2022 (economie da cessazione 2021) per un importo attualizzato complessivo di € 6.076.770,00 (tenuto conto del costo unitario fondamentale per l'Area II, F2, di € 30.383,85)
- b) **n. 100 unità di personale dell'Area III, F1**, profili professionali per i quali non sono state indette procedure di reclutamento, a valere sul budget assunzionale 2022 (economie da cessazione 2021) per un importo attualizzato complessivo di € 3.510.377,00 (tenuto conto del costo unitario fondamentale per l'Area III, F1, di € 35.103,77).

### 2. SCORRIMENTO di graduatorie vigenti M<sup>1</sup>C e/o ATTINGIMENTO da altre graduatorie PP. AA.

Nel corso dell'annualità considerata, sarà altresì richiesta **l'autorizzazione ad assumere** mediante lo scorrimento delle graduatorie vigenti e/o l'avvio di procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001 di:

- a) **n. 600 unità di personale dell'Area III, F1**, a valere sul *budget* assunzionale 2022 (economie da cessazione 2021) per un importo attualizzato complessivo di € 21.062.262,00 (tenuto conto del costo unitario fondamentale per l'Area III, F1, di € 35.103,77).
- b) **n. 750 unità di personale dell'Area II, F2**, a valere sulle somme residue del budget assunzionale afferente all'anno 2020 (economie da cessazione 2019) per un importo attualizzato complessivo di € 22.787.887,50 (tenuto conto del costo unitario fondamentale per l'Area II, F2, di € 30.383,85), mediante apposita istanza di rimodulazione del dpcm 22.07.2022;



## *Ministero della cultura*

- c) **n. 525 unità** di personale dell'**Area II, F2**, a valere sulle somme residue del budget assunzionale afferente all'anno 2021 (economie da cessazione 2020) per un importo attualizzato complessivo di € 15.951.521,25 (tenuto conto del costo unitario fondamentale per l'Area II, F2, di €30.383,85), mediante apposita istanza di rimodulazione del dpcm 22.07.2022;
- d) **n. 247 unità** di personale dell'**Area II, F2**, a valere sulle risorse assunzionali dell'anno 2022 (economie da cessazione 2021) per un importo attualizzato complessivo di € 7.504.810,95 (tenuto conto del costo unitario fondamentale per l'Area II, F2, di € 30.383,85).

### **3. ULTERIORI PROCEDURE.**

Nell'ambito della medesima annualità, infine, è intendimento di questo Dicastero avviare procedure comparative interne volte a valorizzare le competenze e l'esperienza professionale acquisita dal personale interno mediante le cd. 'progressioni d'area', previste dall'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n.165/2001, come modificato dall'articolo 3, comma 1-ter, del decreto legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021, allo scopo precipuo di valorizzarne le competenze e l'esperienza professionale.

#### **❖ *Annualità 2024: Assunzioni programmate***

##### **▪ Personale Dirigenziale**

#### **1. ASSUNZIONI A SEGUITO DI PROCEDURE CONCORSUALI**

##### **1.1 IX Corso concorso SNA**

- n. unità: **12**
- Area e posizione economica: **Dirigente di II Fascia**
- profilo professionale: **professionalità amministrativa**
- **Risorse:** Assunzioni in corso di autorizzazione a gravare su budget assunzionale 2022 (ec. cessazioni anno 2021)

Il riferimento è al contingente da reclutare ai fini dell'espletamento del **IX Corso concorso SNA**. Con nota MiC prot. n.29518-P del 09.09.2022, questo Dicastero ha confermato il dato numerico relativo alle n.12 unità di personale dirigenziale di II livello da destinare al reclutamento mediante procedura selettiva gestita dalla Scuola nazionale dell'Amministrazione (SNA), già comunicato con pregresse note (rif. note MiC prot. nn.35320-P del 15.11.2021 come rettificata dalla successiva nota MiC prot. n.21748-P del 23.06.2022).

All'esito della predetta procedura, e delle intervenute autorizzazioni, si procederà pertanto all'immissione in servizio di complessive n. **12** unità dirigenziali di II livello, per un onere di inquadramento complessivamente pari a € 760.601,40 (tenuto conto dell'onere individuale di € 63.383,45).





## *Ministero della cultura*

### **2. SCORRIMENTO di graduatorie vigenti M/C e/o ATTINGIMENTO da altre graduatorie PP. AA.**

Sarà, altresì, richiesta **l'autorizzazione ad assumere** mediante lo scorrimento delle proprie graduatorie vigenti nelle disponibilità di questa Amministrazione, di

- n. **30 unità di personale dirigenziale di seconda fascia**, a valere sulle risorse assunzionali dell'anno 2023 (economie da cessazione 2022) per un importo attualizzato complessivo di € 1.901.503,50 (tenuto conto del costo unitario fondamentale per personale dirigenziale di seconda fascia di € 63.383,45).

#### ▪ **Personale delle Aree**

### **1. SCORRIMENTO di graduatorie vigenti M/C e/o ATTINGIMENTO da altre graduatorie PP. AA.**

Infine, è intendimento procedere ad uno scorrimento di graduatorie vigenti proprie del M/C ovvero di altre PP. AA., a seguito di formale richiesta della preventiva **autorizzazione ad assumere** di:

- n. **200 unità di Area III, F1**, a valere sulle risorse assunzionali dell'anno 2023 (economie da cessazione 2022) per un importo attualizzato complessivo di € 7.020.754,00 (tenuto conto del costo unitario fondamentale per l'Area II, F2, di € 35.103,77).

### **2. ULTERIORI PROCEDURE**

In aggiunta alle sopra riferite procedure concorsuali pubbliche e ai relativi inquadramenti, questo Dicastero si riserva **l'eventuale avvio delle procedure** di stabilizzazione del personale che ha prestato servizio a tempo determinato nei ruoli dell'Amministrazione secondo le tipologie contrattuali contemplate dalle disposizioni normative di riferimento.

Da ultimo, per ragioni di economicità e flessibilità evidenziate, peraltro, anche nelle Linee di indirizzo del Ministro della Pubblica amministrazione, una volta definiti ed ultimati i procedimenti di reclutamento come sopra rappresentati e accertata la persistenza di eventuali scoperture organiche, per garantire una maggiore funzionalità degli Istituti, centrali e periferici, del Ministero con una più ottimale riallocazione delle risorse umane, questo Dicastero si riserva l'eventuale avvio delle procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001 nel corso dell'annualità considerata, con effetti neutrali in termini finanziari.